# คู่ฉบับ



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**
**เรื่อง การประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๗๐**
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. จึงส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่กับการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว สำหรับรายละเอียดดังกล่าว สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.wangyao.go.th และที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายขยัน วังคีรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

.....ปลัด ฯ
.....หน. ส่วน ฯ
.....ผู้ทาน
.....ผู้พิมพ์




# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๗๐
# ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว
อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

# คำนำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. จึงส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารตามหลักธรรมภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ “การจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เพื่อเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต และมีส่วนช่วยให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว้าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

# สารบัญ


| เรื่อง | หน้า |
|---|---|
| **คำนำ** | ก |
| **สารบัญ** | ข |
| **ส่วนที่ ๑** บทนำ | ๑ - ๔ |
| **ส่วนที่ ๒** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๗๐ | ๕ - ๘ |
| **ส่วนที่ ๓** รายละเอียดโครงการ | ๙ - ๑๔๐ |

# ส่วนที่ ๑
# บทนำ

**๑. หลักการและเหตุผล**

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ให้ความสำคัญกับการป้องกันความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต การสร้างวัฒนธรรมสุจริต การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และการยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว โดยมุ่งให้การดำเนินงานมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนสนับสนุนการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการบริหารราชการ ความเชื่อมั่นของประชาชน และการพัฒนาท้องถิ่นโดยรวม จึงให้ความสำคัญกับการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๑.๑ ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๑.๒ สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

**๑) โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจาก

การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

**๒) สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

**๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**๔) การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

**๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

**๗) มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดมิติการดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต
มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว รวมถึงประชาชนในตำบล

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๓. เป้าหมาย**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการ จริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวรวมถึงประชาชนในตำบล มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

# ส่วนที่ ๒
# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ ๒๕๗๐
# ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

# ส่วนที่ ๓
# รายละเอียดโครงการ

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 2 | กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 3 | โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต | 1 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 4 | โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 5 | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | 1 | 0.00 | | ☑ | | | |
| 6 | มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว” | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 7 | โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 8 | โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต | 1 | 10,000.00 | | ☑ | | | |
| 9 | โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 10,000.00 | | | ☑ | | |
| 10 | กิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 11 | โครงการหลักสูตรสร้างเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 12 | กิจกรรมเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 13 | กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกการให้บริการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 14 | กิจกรรมการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 15 | โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 1 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 16 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 17 | โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 18 | โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 19 | โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 20 | มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 21 | โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 22 | โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 23 | มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 24 | มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 25 | มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 26 | มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 27 | มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 28 | มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 29 | โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 30 | โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 31 | มาตรการ NO Gift Policy | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 32 | กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 33 | มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 34 | กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 35 | กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว” | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 36 | มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 37 | มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 38 | โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 39 | มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 40 | มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 41 | กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 42 | โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 43 | กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 44 | กิจกรรมการจัดทำและปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | | ☑ | | | |
| 45 | กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 46 | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการให้ประชาชนทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 47 | มาตรการป้องกันมิให้พนักงานเปรียบเทียบคดีเรียกรับผลประโยชน์เกินกว่าอัตราที่ราชการกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 48 | มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง จ้างทำของ และก่อสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 49 | มาตรการป้องกันการเบิกจ่ายเท็จขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 50 | โครงการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) | 2 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 51 | กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 52 | กิจกรรมการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 53 | โครงการป้องกันทุจริตโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ (การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่) องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 2 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 54 | โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 55 | กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นหรือเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 56 | มาตรการการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 57 | กิจกรรมการติดตามช่องทางแนะนำโครงการน่าตรวจสอบทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | | ☑ | ☑ | | |
| 58 | กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 59 | กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 3 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 60 | มาตรการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | | ☑ | | | |
| 61 | กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 62 | กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | | ☑ | ☑ | | |
| 63 | กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | | ☑ | | ☑ | |
| 64 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | | | ☑ | | |

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 65 | มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 66 | โครงการจัดเวทีประชาคม | 3 | 18,000.00 | | | ☑ | | |
| 67 | กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 68 | โครงการประชุมสภาสัญจร | 3 | 10,000.00 | | ☑ | | ☑ | |
| 69 | กิจกรรมสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 70 | กิจกรรมการรับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 71 | มาตรการการรายงานเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 3 | 0.00 | ☑ | | | | |
| 72 | มาตรการตรวจสอบภายในประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 4 | 0.00 | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 73 | กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 4 | 0.00 | | ☑ | | | |
| 74 | กิจกรรมการจัดทำรายงานการตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 4 | 0.00 | | ☑ | ☑ | ☑ | |
| 75 | มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 4 | 0.00 | | | ☑ | | |
| 76 | มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 4 | 0.00 | | | | ☑ | |
| 77 | กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น | 4 | 10,000.00 | ☑ | | | | |
| 78 | มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | 4 | 0.00 | | ☑ | | ☑ | |
| 79 | โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | 4 | 0.00 | | ☑ | | ☑ | |
| 80 | โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 4 | 0.00 | | ☑ | | ☑ | |
| 81 | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | 4 | 0.00 | | ☑ | | ☑ | |
| | | **รวมทั้งสิ้น** | 58,000.00 | 57 | 16 | 14 | 10 | |

**** ข้อมูล ณ วันที่ 06 ตุลาคม 2569**

**ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางสาวดุษฎี นนทะการ**

**คำอธิบาย**

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ "มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว"**

**๒. หลักการและเหตุผล**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนนนอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไปโดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานโดยการจัดทำ "มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว" ซึ่งคาดหวังว่าจะนำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒ จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้นซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

๓. เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงช่องทางอื่นๆ

๔. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

๕. ปฏิบัติตามมาตรการ

๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ

๗. รายงานผลการดำเนินการ

๘. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบานเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดประกอบกับการบริการสาธารณะแกประชาชนในท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง

ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแกประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรเกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๒๗ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑. ผู้บริหารกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในพันธกิจของหน่วยงาน

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามพันธกิจการให้บริการอย่างเท่าเทียม

๓. ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทาง/แผนงานในการดำเนินงาน

๔. จัดทำแนวทาง/แผนงานการดำเนินงาน

๕. ชี้แจงแนวทาง/แผนการการดำเนินงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ดำเนินการตามแนวทาง/แผนการดำเนินงาน

๗. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๘. รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๔๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นพันธกิจของหน่วยงาน

๒) มีแนวทาง/แผนการดำเนินงานในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

**ลำดับที่ ๓**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกลาวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่าง ๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเลียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวมจากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งปลูกฝังองค์ความรู้ให้ประชาชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคมการเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ต้อยพัฒนา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้จัดทำโครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สวนรวมขึ้นเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวันรวมปกท้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ทำให้เกิดเป็นค่านิยมที่จะไม่ยอมรับการทุจริต

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรวมปกท้องผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน

๔) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อว่างแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/กำหนดการและหัวข้อการอบรม

๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร, เชิญกลุ่มเป้าหมาย

๕) ดำเนินการตามรูปแบบ/กำหนดการ ที่กำหนดไว้

๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการจัดอบรมให้กับประชาชน จำนวน ๑ ครั้ง

๒) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมได้ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารวมโครงการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

๓) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารวมโครงการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนรวมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม และสาธารณประโยชน์ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

๒) ประชาชนมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

**ลำดับที่ ๔**

**๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่ระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแกประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนรวมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนรวมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว และรวมดำเนินการโครงการรวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแกประชาชนต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนรวมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

๒) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนรวมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ ของตน

๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนรวมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส

๔) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดให้ประชาชนมีส่วนรวมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ดังนี้

๑.๑) จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยส่งเสริม/เปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีคุณวุฒิ/วัยวุฒิ เหมาะสมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจำนวนสัดส่วนที่มีผลต่อการตัดสินใจในการบริหารโครงการ/กิจกรรมตางโดยให้คณะกรรมการฯมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- การมีส่วนรวมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การมีส่วนรวมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ
- การมีส่วนรวมดำเนินการตามโครงการ

๑.๒) จัดทำรางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๓) เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๔) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดรับกับความต้องการของประชาชน

๑.๕) เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป

๑.๖) เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน

๑.๗) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหารและสาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๒) จัดให้มีหรือปรับปรุงประกาศสภาท้องถิ่น เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการให้ประชาชนเข้าพังการประชุมและการปรึกษาของสภาท้องถิ่นตามระเบียบฯ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทแต่ละพื้นที่ รวมทั้งประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวันเวลาและกำหนดการประชุมสภาท้องถิ่น

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนรวมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีการแต่งตั้งภาคประชาชนรวมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

**ผลลัพธ์**

เกิดการมีส่วนรวมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

**ลำดับที่ ๕**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ประชาชนในพื้นที่เขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมกล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมหรือไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะหรือบริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง

ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแกประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดประชุมระดมความคิดเห็นบุคลากร เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน และการบริการให้ดีขึ้นและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประชุมให้บุคลากร และประชาชนทราบ

๒) จัดให้มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนเพื่อสร้างเกณฑ์มาตรฐานหรือมีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๓) จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราคาบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๔) จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๕) จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันท้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖) มีการนำระบบออนไลน์ มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน

๗) จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) กรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น ทางหมายเลขโทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ อีเมล์ เว็บไซต์ เป็นต้น

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

**ลำดับที่ ๖**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การขับเคลื่อนองค์กรโดยการพัฒนาระบบงานบริการ ให้อยู่ในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญอย่างยิ่ง โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับ ความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความโปร่งใสและสามารถปรับตัวให้ตรงกับความต้องการใหม่ ๆ ได้ตลอดเวลา ประกอบการปรับปรุงรูปแบบการบริการด้วย e-Service จะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยง ในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหลงข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐ นอกจากนั้นการพัฒนางานบริการภาครัฐในรูปแบบ e-Service นับได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดิจิทัลซึ่งให้ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการประชาชนอย่างเต็มที่เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องเป็นระบบที่ประชาชนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐได้อีกด้วยซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องลื่นถือเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่บริการสาธารณะและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็วและมีความโปร่งใส

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการโดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก

๒) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

๒) กำหนดภารกิจในการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

๓) จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ขวยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการโดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก เช่น - ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ผ่านทาง Google Form เพื่อขอจัดเก็บกิ่งไม้ใบไม้ - ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ผ่านทาง Google Form เพื่อขอรับบริการถังขยะ - ระบบยื่นชำระภาษีออนไลน์ – ระบบกรอกข้อมูลคำขอลงทะเบียนรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/เบี้ยคนพิการที่มีช่องทางการแนบไฟล์เอกสารหลักฐานโดยผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสื่อออนไลน์ ฯลฯ

๕) จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

๖) จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ E-Service โดยแยกข้อมูลเป็นรายเดือนให้ครบทุกเดือน

๗) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๘) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) อย่างน้อย ๑ ภารกิจ

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

**ลำดับที่ ๗**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากลและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐสาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต

ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรโดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนรวมในการต่อด้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตามแต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวรวมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชนและประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากากรทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”

๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๓) ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
- ไม่ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว

โดยกำหนดจัดทำเป็นข้อตกลงรายบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

-ผู้บริหารหน่วยงานกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง - ผู้อำนวยการสำนัก/กอง กับ ผู้อำนวยการกสุม/หัวหน้าส่วนงาน

- ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน

๔) รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ

๕) ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๖) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง

๗) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

**ลำดับที่ ๘**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกท้อง

ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการให้บริการประชาชนมีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแกประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติจึงได้จัดทำโครงการมาตรฐานการให้บริการประชาชน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการรับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ

๓) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถติดตามตรวจสอบการให้บริการได้

**๔.** กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๒) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๓) จัดทำประกาศมาตรฐานการให้บริการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) ปรับปรุงข้อมูลการให้บริการในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เช่น

- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแกประชาชน

๕) เผยแพร่มาตรฐานการให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน เช่น

- จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน

มาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบให้บริการในทุกกระบวนการ ณ จุดให้บริการ

- จัดทำเอกสาร/แผนพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการให้บริการประชาชน

- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๖) มีการติดตามประเมินผลการให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนดโดยการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน

๒) มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจนพร้อมระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการ ณ ที่ทำการและในเว็บไซต์หน่วยงาน

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ป้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ลดลง

**ลำดับที่ ๙**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริต่อย่างจริงจังและต่อเนื่องส่งเสริมการมีส่วนรวมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตการจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริตรวมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อด้านการทุจริตเพื่อรวมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้รวมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อด้านการทุจริตจนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อด้านการทุจริต่อย่างเข้มแข็งต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้รวมกันส่งเสริม สนับสนุนและสร้างค่านิยมในการต่อด้านทุจริต

๒) เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อด้านการทุจริต่อย่างเข้มแข็ง

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อด้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชนภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อด้านการทุจริต รวมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจสถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๓) หน่วยงานบูรณาการต่อด้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุนและสร้างค่านิยมในการต่อด้านทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน

๔) หน่วยงานบูรณาการต่อด้านการทุจริต ส่งเสริมและสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทาง แผนงานกิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อด้านการทุจริต

๕) สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ เครือข่าย

**ผลลัพธ์**

มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต

**ลำดับที่ ๑๐**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองสู่ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัดปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้น หากแต่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจหรือการดีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น เป็นผู้กระทำผิดกฎหมายก่อให้เกิดความเสียหายแกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้าเพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรูด้านกฎหมาย ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

๔) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๕) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายขาว อย่างน้อย ๕ ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส ๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบประเมินผล)

**ผลลัพธ์**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

**ลำดับที่ ๑๑**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำเนิดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ต่อไป เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนรวมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงดำเนินการจัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนรวมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และรวมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๓) เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๒) จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๓) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๔) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน

(๒) ผู้แทนสมาชิกสภา ๒ คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน

(๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ขวยเลขานุการ

(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ชวยเลขานุการ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมอบหมาย

๕) ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๖) ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๗) รายงานผลและเสนอความเห็นจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๘) ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๙) เผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางหลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสื่อออนไลน์ เสียงตามสายบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการแต่งตั้งภาคประชาชนรวมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒) ประชาชนได้มีส่วนรวมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการและรวมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

**ผลลัพธ์**

ประชาชนมีส่วนรวมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**ลำดับที่ ๑๒**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแกประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแกประชาชนในท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทางราชการที่โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน

๒) เพื่อท้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๓๘ คน

ประชาชน จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการกฎหมาย โดยกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนมีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและตรวจสอบได้ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน

๒) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ

๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินแผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่าง ๆ

๔) ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการการยืมทรัพย์สินของราชการ โดยว่างระบบการจัดทำระเปียนการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ

๕) รายงานผลการดำเนินงาน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการกฎหมายอย่างน้อย จำนวน ๑ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ ลดลง

**ลำดับที่ ๑๓**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน๒๐ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนนนอกจากนี้ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้ารวมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไปโดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ใน๔๓ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗คะแนน และหน่วยงานที่เข้ารวมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแกประโยชน์ส่วนรวมเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นและ คาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและรวมมือกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต ยึดถือหรือมีความมุงมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแกประชาชนในท้องถิ่นมีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนรวมของประชาชนจึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๘ คน

ประชาชน จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ

๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด

๖) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๘) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด

๙) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๑) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงานด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

**ลำดับที่ ๑๔**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนักกอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความลาช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุงยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔) เพื่อบ้องกันการผู้กขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบ แกบุคลากรในหน่วยงาน

๒) เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติ อนุญาต

๓) จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้

๔) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕) กรณีการลงนามอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมายเฉพาะ มีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง

๖) กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้หรือผู้บริหารท้องถิ่นมอบอำนาจให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

๗) จัดทำหนังสือแจ้งเรียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๘) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๙) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีคำสั่งมอบหมายงาน,มอบอำนาจ,รักษาราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

**ลำดับที่ ๑๕**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรูและยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัดปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้นหากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการดีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นโดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผลส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินกฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการน้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ต้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๑๑ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) จัดเตรียมการอบรม ได้แก่ จัดทำกำหนดการ ประสานวิทยากร จัดทำเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมสถานที่ เชิญกลุ่มเป้าหมาย ฯลฯ

๔) อบรมให้ความรูตามกำหนดการ

๕) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๖) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

๒) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว มีองค์ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

**ผลลัพธ์**

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ

**ลำดับที่ ๑๖**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็นการตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้นเพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนรวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผลและการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมสะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียนและขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วสะดวกและเหมาะสม

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็วและสะดวก

๓) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข๔/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว
- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียนและขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต่อย่างชัดเจน
- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบรวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓.๒)การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียนรายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกตางหากจากช่องทางทั่วไปเพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

-จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการน้องกันและแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียนและกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบรวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

**ผลลัพธ์**

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

**ลำดับที่ ๑๗**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแกประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความลาช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นบริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุงหวังให้เกิดความคลองตัวในการปฏิบัติราชการประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนรวมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้นโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุงยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔) เพื่อป้องกันการผู้กขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการจำนวน ๔ ฉบับ นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาลรองปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาลปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

๒)จัดทำหนังสือแจ้งเรียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔)ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๔๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

**ลำดับที่ ๑๘**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการประเมินความคุมค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุงเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีการพัฒนาการบริหารงานขององค์กรให้มีความคุ้มค่าเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้จัดทำมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานของหน่วยงานเกิดความคุ้มค่า

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์กร

๒) กำหนดภารกิจ โครงการ/กิจกรรม การจัดซื้อ/จัดจ้าง ที่ต้องประเมินความคุ้มค่าก่อนและหลังดำเนินการ เช่น

- ภารกิจที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นจำนวนมาก
- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- วงเงินของการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๓) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงานและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๔) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรการฯ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๕) ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการให้มีการประเมินความคุ้มค่าตามมาตรการที่กำหนด

๖) ดำเนินการตามมาตรการ

๗) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแกสาธารณชน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีประกาศมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน

๒) มีการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนด้านการบริหารงานของหน่วยงาน ลดลง

**ลำดับที่ ๑๙**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริงและมีสิทธิได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารรวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ผ่านของทางในสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แกประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน

๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน

๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนรวมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๑ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ

๕) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จายงบประมาณรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแกประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๖) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น

- มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น
- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการรวม กลอง/ตูรับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บบอร์ด เป็นต้น

๗) ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center

๘) จัดให้มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๙) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง

๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

**ผลลัพธ์**

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)

**ลำดับที่ ๒๐**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคม**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนรวมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียมโดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนรวมในการรับรู้ รวมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน รวมตัดสินใจ รวมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวด้วยการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้นเพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแกประชาชนอย่างแท้จริง

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รวมกระบวนการ รวมคิด รวมทำ รวมแก้ปัญหาและส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนรวม

๔) เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม

๖) เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและว่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบล ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม

๒) จัดเวทีประชาคม โดยส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือเข้ารวมประชุมประชาคม เพื่อกำหนดทิศทาง นโยบาย หรือแผนพัฒนาท้องถิ่นด้วยความสมัครใจ ตามวันเวลา และสถานที่ที่เหมาะสม สอดคล้องกับวิถีชุมชน ไม่ชี้นำและครอบคลุมจำนวนประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

๓) นำผล/ข้อเสนอต่าง ๆ จากการประชาคม/รับฟังความคิดเห็นของประชาชนไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจาย

๔) ติดตามประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอผู้บริหาร และประกาศให้ประชาชนทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

งบประมาณ จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในชุมชน ครอบคลุมประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

**ผลลัพธ์**

๑) ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

๒) เกิดเครือข่ายภาคประชาชน

๓) มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการว่างแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

**ลำดับที่ ๒๑**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลโดยเฉพาะการมีส่วนรวมของทุกภาคส่วนรวมทั้ง แผนการปฏิรูปด้านการน้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดกลยุทธ์ด้านการน้องกันและเฝ้าระวังที่มุงเน้นการเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันรังเกียจการทุจริตและมีส่วนรวมในการต่อด้านทุจริตรวมถึงสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อด้านการทุจริต โดยเริ่มจากเด็กเยาวชนและผู้ปกครองดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงให้ความสำคัญกับการต่อด้านการทุจริตโดยเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชนต่อด้านการทุจริต โดยได้จัดทำโครงการเสริมสร้างค่านิยมการต่อด้านการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมให้มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการต่อด้านการทุจริต รวมทั้งรณรงค์ให้ประชาชนจากทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการสร้างค่านิยมและการเฝ้าระวังต่อด้านการทุจริตให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชน

๒) เพื่อรณรงค์ให้เด็ก เยาวชนประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓) เพื่อประชาสัมพันธ์บุคคลตัวอย่างที่ดีดำรงตามหลักคุณธรรมจริยธรรมไปสู่องค์กรหรือคคลภายนอก

๔) เพื่อเป็นการว่างรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๑,๒๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดหาข้อความที่เกี่ยวข้องกับการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต

๒) จัดทำสื่อในรูปแบบตามช่องทางที่กำหนดไว้

๓) เผยแพร่ให้ประชาชน รวมทั้งนักเรียนในโรงเรียนต่าง ๆ ภายในเขตพื้นที่

๔) จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษาและชุมชนในเวทีต่าง ๆ

๔) ประเมินติดตามผลการดำเนินการ

๖) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๔๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) เผยแพร่สื่อการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่ป้อยกว่า ๔ ช่องทาง

๒) มีการรณรงค์ในสถานศึกษาและชุมชนในเขตเทศบาล ไม่ป้อยกว่า ๔ แห่ง

**ผลลัพธ์**

๑) เด็ก เยาวชนและประชาชนในองค์กรปกครองส่วนป้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักรวมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่ ๗๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

๒) ประชาชนรวมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ไม่ป้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชาชนที่เข้ารวมโครงการ (สำรวจจากรายชื่อเครือข่ายต่อต้านการทุจริต)

**ลำดับที่ ๒๒**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบันเป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวมการยกยองเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลรวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลงและยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉยและไม่อยากเข้าไปยุงเกี่ยวนอกจากนั้นสภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุงแสวงหาผลประโยชน์ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศกระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องอาศัยความรวมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริต่อย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชนเพื่อส่งเสริมการมีส่วนรวมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตจึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเพื่อส่งเสริมองค์ความรูการต่อต้านการทุจริตให้กับ ภาคประชาชนรวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนรวมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน

๒) ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนในชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตผ่านของทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่าง ๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่าง ๆ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๔) สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เป็นรวมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่าง ๆ ของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชนผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒) มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

**ผลลัพธ์**

การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐

**ลำดับที่ ๒๓**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกร รมการเพิ่มมูลค่าขององค์กรรวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผลและดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าอีกทั้งยังขวยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเลียหายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่ กำหนดโดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อจะขวยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริตและเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒) เพื่อเป็นมาตรการถวงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญเพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบรวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและก าร ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓) สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕) รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และน้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒) มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

**ผลลัพธ์**

๑) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๒) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัดโดยมุงผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕

**ลำดับที่ ๒๔**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะการที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแกประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวได้จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไร้รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนรวมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไร้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง ฯลฯ

๒) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๓) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๔) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

สำนัก กอง ส่วน ฝ่ายต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑) กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ต่อสาธารณชนโดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

๒.๑.๑) ข้อมูลพื้นฐานได้แก่ โครงสร้างการแบงส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูลเครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network)

๒.๑.๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงานรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E - Service

๒.๑.๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือนรายงานการกำกับติดตามการใช้จายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

๒.๑.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนรวม

๒.๒) กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๔) รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๓) กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๔) กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ)

๒) ภาคประชาชนมีส่วนรวมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**ลำดับที่ ๒๕**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบันเป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวมการยกยองเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลรวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลงและยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉยและไม่อยากเข้าไปยุ่งเกี่ยวนอกจากนั้นสภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุงแสวงหาผลประโยชน์ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศกระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องอาศัยความรวมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริต่อย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อส่งเสริมการมีส่วนรวมของเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตจึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตเพื่อส่งเสริมองค์ความรูการต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชนรวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนรวมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่เครือข่ายภาคประชาชน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชน

๒) เพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายภาคประชาชนโดยรับสมัครสมาชิกเครือข่ายภาคประชาชนด้วยความสมัครใจ

๒)ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้แกเครือข่ายภาคประชาชน ในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต

๓) ให้ประชาชนเป็นเครือข่ายมีส่วนรวมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) ให้ประชาชนรวมตัวกันรังเกียจการทุจริต และต่อต้านการทุจริตด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริต

๕) เผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น ๆ

๖) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๗) จัดตั้งเครือข่ายและผนึกความรวมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม)

๘) ติดตามประเมินผลการดำเนินการ

๙) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีประชาชนเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ระบุจำนวนประชาชนที่เป็นเครือข่าย

**ผลลัพธ์**

ประชาชนได้มีส่วนรวมในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

**ลำดับที่ ๒๖**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นบริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งหวังให้เกิดความคลองตัวในการปฏิบัติราชการประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนรวมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้นโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริงทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากรตลอดจนภาวการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหลงข้อมูลได้มากขึ้นยอมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานต้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อประเมินความพิงพอใจของประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๓) เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนรวมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยด้องครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑.๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความส่งบเรียบร้อย

๑.๔) ด้านการว่างแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการทองเที่ยว

๑.๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๑.๖) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒) จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่งายและสะดวก เช่น ประเมินผ่าน QR Code หรือระบบกดปุ่มแสดงความพึงพอใจแบบธนาคาร

๓) จัดให้ประชาชนได้ประเมินความพิงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

๔) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๕) เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านของทางที่หลากหลาย เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์จดหมายขาว เสียงตามสาย หอกระจายข่าวเป็นต้น

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

**ลำดับที่ ๒๗**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ รวมทั้งภารกิจเกี่ยวกับการบริการสาธารณะแกประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้เป็นจำนวนมากโดยบุคลากรองค์กรปกครองส่วนองถิ่นผู้ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแกประชาชนในท้องถิ่นมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานที่หลากหลาย ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทางการทำงานที่มีจุดเริ่มต้น และจุดสิ้นสุดของกระบวนการ ระบุถึงขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการต่าง ๆ มักจัดทำขึ้นสำหรับงานที่มีความซับซ้อน มีหลายขั้นตอนและเกี่ยวข้องกับหลายคน สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไว้ใช้ก้างอิงมิให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและหลัง ควรปฏิบัติงานอย่างไร เมื่อใดกับใคร

๓) เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และ เป้าหมายขององค์กร

๔) เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเก้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติงานภารกิจใดสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

๔) ปิดประกาศคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทราบโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสื่อออนไลน์ ฯลฯ

๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๖) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

**ผลลัพธ์**

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง

**ลำดับที่ ๒๘**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy**

**๒. หลักการและเหตุผล**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแกประโยชน์ส่วนรวมเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประเด็นปฏิรูปต้านการป้องปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบกรณีปลอยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเองมีความมุงมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแกประชาชนในท้องถิ่นมีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนรวมของประชาชนผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่งจึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” และขออนุมัติดำเนินการ

๒) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy

๓) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy

๔) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน

๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy

๖) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

๒) ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

**ผลลัพธ์**

ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน จำนวนร้อยละ ๘๐ (แบบประเมินติดตามผล/แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของประชาชน)

**ลำดับที่ ๒๙**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แตกลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ความรูความเข้าใจแกพนักงานองค์กรปกครองส่วนพ้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

พนักงานของชื่อองค์กรปกครองส่วนพ้องถิ่น จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่าง ๆ

๒) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำรางคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กรเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อเสนอแนะที่ได้จากเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) จัดประชุมประจำเดือนเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แกบุคลากรของหน่วยงาน

๖) เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงานและสาธารณะชนให้รับทราบ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้)

๒) มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด

๓) มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแกสาธารณชน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

**ผลลัพธ์**

พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

**ลำดับที่ ๓๐**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน๒๐ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนนนอกจากนี้ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไปโดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ใน๔๓ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุงเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินโครงการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเพื่อเป็นป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวทุกหน่วยงาน (สำนักงาน,กองงาน,กลุ่มงาน) จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๒) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๓) คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๔) คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๕) ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยงระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและช่องทางอื่นๆ

๖) มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริต่อย่างเคร่งครัด

๗) ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๘) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

๒) มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๓) มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยงระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง(เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

**ผลลัพธ์**

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวลดลง

**ลำดับที่ ๓๑**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต**

**๒. หลักการและเหตุผล**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบมุงเน้นการสร้างวัฒนธรรมสุจริตส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเว้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สอไปในทางทุจริต ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้กำหนดดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อด้านการทุจริตขึ้นเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความรู้ความเข้าใจในการต่อด้านการทุจริตสอดส่องเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต รวมกันต่อด้านการทุจริตอันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อด้านการทุจริตแกคณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๒) เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำพนักงานทั่วไปเฝ้าระวังการทุจริต และรวมกันต่อด้านการทุจริต

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำโครงการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล

๓) รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อด้านการทุจริต

๔) นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผนพับ จดหมายข่าว วิดิทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น)

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางและช่องทางที่กำหนด

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์กรความรู้ต้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่องขึ้นไป

๒) คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไปมีความรูด้านการต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

**ผลลัพธ์**

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไปเฝ้าระวังการทุจริต และรวมกันต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

**ลำดับที่ ๓๒**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว”**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวโดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรี่ยไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้ว่างใจของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความนาเชื่อถือเกิดความมั่นใจแกผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เลีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผู้กพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบและช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน

๓) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเปิดเผยเป็นการทั่วไปแกสาธารณชน ให้มีส่วนรวมรับรู้และรวมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

**ผลลัพธ์**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำพนักงานปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

**ลำดับ ๓๓**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒. หลักการและเหตุผล**

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานรวมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วยจากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันอย่างจริงจังในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย ดังกล่าวทุกภาคส่วนในสังคมไทยตางเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการภาคธุรกิจเอกชนตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจังพร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกของคนไทยรวมต้านภัยการทุจริตควบคูกับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จึงจัดทำโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) และมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๓) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อว่างแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓) จัดทำกำหนดการ

๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมายจัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

๕) จัดฝึกอบรมตามกำหนดการ

๖) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ที่เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรูธรรมาภิบาล ร้อยละ ๙๐ (ทดสอบความรู้ผ่านระบบทดสอบความรู้ธรรมาภิบาลออนไลน์ https://ggde.nacc.go.th)

**ผลลัพธ์**

๑) ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

๒) ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวรวมต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยแบบประเมินติดตามผล)

๓) ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

**ลำดับ ๓๔**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าในภารกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภาวิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกะทู และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนารวมกันนอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนรวมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความนาเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการจริตจึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลเกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ชวยลดปัญหาการทุจริตส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๗ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓) แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ การแปรญัตติรางจ้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) จัดอบรมให้ความรูที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาป้องถิ่นและความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒) สมาชิกสภาป้องถิ่นมีความรูความเจ้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

**ผลลัพธ์**

สมาชิกสภาป้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

**ลำดับ ๓๕**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานนอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรมอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ คักดศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรมยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมอันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแกทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนจึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๒๗ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ

๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อว่างแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม

๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

๕) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด

๖) รายงานผลการดำเนินการ

๗) เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

งบประมาณ จำนวน ๑๐๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง

๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)

**ผลลัพธ์**

บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

**ลำดับที่ ๓๖**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้ดำเนินกิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” เพื่อปรับปรุงการจัดหาพัสดุให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) เพื่อให้ได้ข้อมูลในการว่างแผนการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนรวมในการตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านพัสดุ จำนวน ๖ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๔) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแกผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๕) เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบทั่วกัน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ

๒) มีการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแกสาธารณชน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

**ผลลัพธ์**

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไปลดลง

**ลำดับ ๓๗**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏขาวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่งส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนรวมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แว้งเบาะแสเสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กรจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัยสำหรับบุคลากรและประชาชน

๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและกำหนดเว้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒) กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน

๓) ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประกาศเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖) จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๗) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๘) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**ผลลัพธ์**

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน,จำนวนเบาะแสะที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

**ลำดับที่ ๓๘**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส**

**๒. หลักการและเหตุผล**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน๒๐ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนนนอกจากนี้ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไปโดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ใน๔๓ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตจึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต,วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต,จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๓) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนดรวมถึงรายงานการทำแผนฯแกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนป้องถิ่น (E - PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. http//www.nacc.go.th เป็นต้น

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗) รายงานผลการดำเนินการแกผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนป้องถิ่น (E - PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. http//www.nacc.go.th เป็นต้น

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

**ลำดับที่ ๓๙**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดี ความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๑๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเตือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการและข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบประเมิน)

**ผลลัพธ์**

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนลดลง

**ลำดับที่ ๔๐**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว”**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผนดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนรวมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูลการติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใดเพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการโดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปีเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนโดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดพร้อมคณะทำงานได้รวมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

๑.๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

๑.๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

๑.๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ

๑.๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑.๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูลและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนรวมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๔) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๖) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการกรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗) รายงานผลการดำเนินงาน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

**ลำดับที่ ๔๑**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่,สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่,มีประสิทธิภาพ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงให้ความสำคัญกับการดำเนินการใช้จายงบประมาณที่มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันการใช้จายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ”

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเสริมสร้างการใช้จายงบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานและเกิดประสิทธิภาพ

๒) เพื่อป้องกันการทุจริตในการใช้จายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ จำนวน ๖ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการใช้จายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรการฯ กำหนดให้มีขั้นตอนการตรวจสอบการใช้จายเงินในประเด็น ดังนี้

- ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานหรือไม่
- เกิดประโยชน์และมีความคุ้มค่าในการดำเนินหรือไม่
- ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๔) ปรับปรุงขั้นตอนการใช้จายงบประมาณตามมาตรการที่กำหนด

๕) ดำเนินการตามมาตรการ

๖) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแกสาธารณชน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันการใช้จายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จายงบประมาณ ลดลง

**ลำดับที่ ๔๒**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏขาวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนรวมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้อนเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๒) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒) กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน

๓) ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต

๖) กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเองและมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗) กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริต่อย่างมีประสิทธิภาพ

๘) จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประกาศเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๙) จัดประชุมให้ความรูเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑๑) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตผลลัพธ์ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน,จำนวนเบาะแสะที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

**ลำดับที่ ๔๓**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นบริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งหวังให้เกิดความคลองตัวในการปฏิบัติราชการประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนรวมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้นโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพโดยมุงผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ต้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อกำหนดมาตรการต้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓) เพื่อเป็นการบ้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๔) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเกงเข้ามาทำงาน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมายกฎระเบียบ

๒) จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ

๓) จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๔) จัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากรภายในต้านการบริหารงานของผู้บริหารและรวบรวมความเห็นเสนอต่อผู้บริหาร

๕) คณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น

- มาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยว่าจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มิใชงานราชการ

- มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร

- มาตรการการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

- มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน

- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร เป็นต้น

๖) ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๗) ดำเนินการตามมาตรการ

๘) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๑ มาตรการ

**ผลลัพธ์**

๑) ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวลดลง

๒) บุคลากรของหน่วยงานมีความพิงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน)

**ลำดับที่ ๔๔**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติการออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการขออนุญาตดำเนินการต่าง ๆ กับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียว หรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาได้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือไม่ชัดเจนอันเป็นการสร้างภาระแกประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก ดังนั้น เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่มีหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่ายเอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจนจึงจำเป็นต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านระบบสารสนเทศตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐโดยสามารถสืบค้นได้จากเว็ปไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๒) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชนโดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่ายเอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๓) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๔) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนและผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๓) จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณา รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ต้องใช้ เป็นต้น

๔) ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ณ จุดบริการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด เผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๒) ค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชนลดลง

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

**ลำดับที่ ๔๕**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัดปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้นหากแต่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจหรือการดีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายก่อให้เกิดความเลียหายแกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนั้นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ

๓) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

**ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

**ลำดับที่ ๔๖**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเตือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคลรวมทั้งให้ความสำคัญกับผลของการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอีกด้วยจึงส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของตนเอง โดยมีการประเมินบุคคลโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับจากการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่ กจ.กท. หรือ ก.อบต. กำหนดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำมาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเตือน ของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจจากการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๑๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำมาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

๒) จัดทำประกาศและแนวทางในการดำเนินการตามมาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

**ลำดับที่ ๔๗**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน รวมทั้งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว”

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ จำนวน ๖ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๔) ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุโดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๖) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแกสาธารณชน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

**ลำดับที่ ๔๘**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ระบบการควบคุมภายในจะขวยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการและหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานจึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ เพียงใดการที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเลียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียวการควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นและพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็นลดความเสี่ยงหรือผลเลียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔) เพื่อให้การควบคุมภายในของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานอีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

(๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

(๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน(รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔)

(๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน(รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

(๔)ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๓) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙

๔) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการและเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตโดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

**ผลลัพธ์**

๑) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ในระดับมาก)

๒) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

๓) การทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวลดลงร้อยละ ๕

**ลำดับที่ ๔๙**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุมและตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีส่วนรวมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีส่วนรวมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแกทางราชการ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๒ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒) จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายเพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส

๓) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)

๔) ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด

๕) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จายงบประมาณ อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)

**ผลลัพธ์**

ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลงร้อยละ ๘๐

**ลำดับที่ ๕๐**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแกประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดใบ้การจัดซื้อจัดจ้าง ใบ้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเลียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อใบ้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแกประชาชนในท้องถิ่นจึงดำเนินโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อใบ้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างได้ทุกโครงการและกิจกรรม

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อใบ้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓) เพื่อบ้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๓๘ คน

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ฝึกอบรมใบ้บุคลากรภายในและประชาชนใบ้มีความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุ

๒) จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใช้จ่ายเงินงบประมาณใบ้มีความโปร่งใส คุ้มค่าและสร้างการมีส่วนรวมในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๓) รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๔) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ

๕) รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖) นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเลียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗) จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนรวมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เป็นต้น

๘) ประชุมกำกับติดตามการใช้จายงบประมาณประจำปี

๙) รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

๙.๑) ผลการดำเนินโครงการ

๙.๒) รายงานการกำกับติดตามการใช้จายงบประมาณประจำปี

๙.๓) รายงานสรุปผลการใช้จายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด

๙.๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง

๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

**ลำดับที่ ๕๑**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมสภาสัญจร**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยโดยการส่งเสริมการมีส่วนรวมของประชาชนไม่ว่าจะเป็นเรื่องสิทธิหน้าที่ การรวมคิด รวมทำ รวมรับผลประโยชน์รวมทั้งการมีส่วนรวมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นของตนเองประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ (๘) ได้ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนรวมในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนรวมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนจึงส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามาตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารฯ และสมาชิกสภาฯ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งยังส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนรวมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นความต้องการความจำเป็นในแต่ละหมู่บ้านผ่านการประชุมสภาสัญจร จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมสภาสัญจร” ขึ้นโดยเป็นโครงการต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนรวมในกิจกรรมการประชุมสภาฯ เป็นการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานและยังส่งเสริมให้ประชาชนกล้าแสดงความคิดเห็นผ่านที่ประชุมสภาฯ

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาฯ ของท้องถิ่นของตน

๒) เพื่อปลูกฝังระบบประชาธิปไตยให้กับประชาชนและเยาวชนให้สัมผัสกับระบบสภาฯหรือการประชุมสภาฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในการบริหารงานเพื่อประชาชนจากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ

๔) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนรวมแสดงความคิดเห็น หรือเสนอปัญหาในการประชุมสภาท้องถิ่น

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดให้มี/ปรับปรุงประกาศสภาท้องถิ่น เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาท้องถิ่นตามระเบียบฯ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทแต่ละพื้นที่

๒) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวันเวลาและกำหนดการประชุมสภาท้องถิ่น เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสื่อออนไลน์ ประกาศเสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเชิญ ฯลฯ

๓) ถายทอดการประชุมสภาผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย ฯลฯ

๔) เผยแพร่รายงานการปะชุมสภาให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

งบประมาณ จำนวน ๑๐๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

จัดประชุมสภาสัญจร ไม่น้อยกว่าปีละ ๓ ครั้ง

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนได้มีโอกาสรับพังการประชุมสภาท้องถิ่นของตน

๒) ประชาชน และเยาวชนได้สัมผัสกับระบบสภาฯ หรือการประชุมสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๓) ประชาชนมีความเข้าใจในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับพังการประชุมสภาฯ

๔) ประชาชนได้มีส่วนรวมในการตรวจสอบความโปร่งใสของหน่วยงาน

๕) ประชาชนสามารถเสนอความคิดเห็น ความต้องการให้ที่ประชุมสภา ฯ ได้รับทราบเพื่อแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

**ลำดับที่ ๕๒**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรเพื่อสร้างจิตสำนึกและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพอันก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนซึ่งหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครทุกแห่งพึงต้องส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรได้นำหลักการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลมาใช้ยึดถือปฏิบัติรวมทั้งต้องจัดให้มีโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างจิตสำนึกทัศนคติและปรับพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภายหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอบรมหรือการเผยแพร่ให้ความรูเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้ในหัวข้อการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีศักยภาพปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบและการหวังผลประโยชน์ในทางมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวให้ทัศนคติที่ยึดมั่นในการปฏิบัติงานราชการอย่างสุจริตไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๔๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรูแกบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการจัดอบรม/เผยแพร่นโยบาย/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแกสาธารณะทางเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน เป็นต้น

๒) ข้าราชการและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**ผลลัพธ์**

เรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลงเมื่อเทียบจากปีที่ผ่านมา

**ลำดับที่ ๕๓**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติเรื่องเกี่ยวกับการมีส่วนรวมของภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ รวมถึงเพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนรวมตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวควรจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนรวมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้ารวมสังเกตการณ์ในทุกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างได้ตั้งแต่ขั้นตอนเริ่มต้นจนถึงขั้นตอนการตรวจรับพัสดุ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ภาคประชาชนได้มีส่วนรวมในการเสริมสร้างและตรวจสอบการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนทุกภาคส่วน จำนวน ๑๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้ภาคประชาชนได้รับทราบว่าสามารถเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในทุกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อผ่านทางเว็บไซต์และปิดประกาศ ณ ที่ตั้งหน่วยงาน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ขั้นตอนหนึ่งขั้นตอนใดของการจัดซื้อจัดจ้าง

**ผลลัพธ์**

เรื่องกล่าวหาร้องเรียนการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างลดลง

**ลำดับที่ ๕๔**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ม่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

หลักธรรมาภิบาลหรือการกำกับดูแลที่ดีกำหนดให้องค์กรหรือหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินงานเพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลหรือความคาดหวังของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ดังกล่าวรวมถึงการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสของการทุจริตด้วยซึ่งจะทำให้เกิดความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์กรและหน่วยงานมากขึ้น ดังนั้น ระบุชื่อหน่วยงานจึงได้ดำเนินการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ได้แก่ Facebook , Line และเว็บไซต์ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินงานมากขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชน จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) พัฒนาช่องทางสำหรับให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างสะดวกมากขึ้น คือ การจัดทำ Facebook หน่วยงาน การจัดทำ Lineapplication และสร้างช่องทางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีช่องทางเพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์

**ผลลัพธ์**

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน,จำนวนเบาะแสะที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

**ลำดับที่ ๕๕**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลายองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเป็นหน่วยงานที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อการดำเนินงานด้านการบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขึ้นเพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ และดำเนินการแก้ไขปัญหาได้อย่างทันทวงที

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องและสามารถนำมาเป็นข้อมูลในการว่างแผนโครงการการแก้ไขปัญหาต่อไป

๒) เพื่ออำนวยความสะดวกแกประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๓) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของหน่วยงานกับประชาชนในพื้นที่

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ แอปพลิเคชั่น เว็บไซต์และเฟสบุ๊คของหน่วยงาน

๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๔) นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ปัญหาต่อไป

๕) เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖) แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

**ผลลัพธ์**

ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ตามกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**ลำดับที่ ๕๖**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำและปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้การจัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายในเป็นข้อกำหนดหนึ่งในมาตรฐานและกฎหมายที่หน่วยงานตรวจสอบภายในจะต้องดำเนินการ โดยวัตถุประสงค์ของกฎบัตร คือ การประกาศเจตนารมณ์ อำนาจ และหน้าที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินภารกิจด้านการตรวจสอบภายในโดยไม่มีอคติหรือปราศจากความเที่ยงธรรม ดังนั้น ระบุชื่อหน่วยงาน/ชื่อกลุ่มงานด้านการตรวจสอบภายในจึงกำหนดดำเนินกิจกรรมการจัดทำและปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายในเพื่อต้องการที่จะแสดงวัตถุประสงค์และความโปร่งใสในการดำเนินงานหรือปฏิบัติงานตามภารกิจในบทบาทของผู้ตรวจสอบภายในให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบบทบาท หน้าที่ และภารกิจของการตรวจสอบภายใน

๒) เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติภารกิจและหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในให้ทุกภาคส่วนในองค์กรได้รับทราบ

๓) เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องซึ่งจะทำให้เกิดความร่วมมือที่ดีในการปฏิบัติงานตรวจสอบ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๔๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) พิจารณาและทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน และปรับปรุงเนื้อหาในกฎบัตรเพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีการจัดทำและปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายใน

**ผลลัพธ์**

การดำเนินการตรวจสอบภายในมีความโปร่งใสไม่มีข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

**ลำดับที่ ๕๗**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นหรือเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลากหลายกลุ่มซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มตางมีความคิดและความคาดหวังในผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่แตกตางกันไป ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จึงได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นหรือเรื่องร้องเรียนเช่น โทรศัพท์จดหมาย ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ไลน์ แอพพลิเคชั่น ฯลฯ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำไปดำเนินการให้เกิดประโยชน์กับการพัฒนาหรือปรับปรุงงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งเรื่องร้องทุกข์ต่าง ๆ ให้ได้นำข้อมูลไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒) เพื่อให้ภาพลักษณ์ของระบุชื่อหน่วยงานเห็นที่ยอมรับและประชาชนเชื่อมั่นในการดำเนินงาน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชน และบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) หน่วยงานจัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตามข้อมูลจากช่องทางต่าง ๆ ดังกล่าวอย่างต่อเนื่องหากมีข้อมูลหรือข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ผู้รับผิดชอบตอบกลับและนำข้อมูลไปดำเนินการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นหรือแจ้งเรื่องร้องทุกข์ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางผลลัพธ์มีการดำเนินการตามข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่ได้รับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**ลำดับที่ ๕๘**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ยอยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรูความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิดการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔โดยกำหนดข้อพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม จำนวน ๑๐ ประการ ขึ้นใช้บังคับ หากพนักงานส่วนท้องถิ่น บุคลากร เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เฉย ไม่ทำ ไม่ทนต่อการทุจริตจะทำให้เกิดประโยชน์แกประชาชนอย่างสูงสุดจึงได้ดำเนินกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนท้องถิ่นบุคลากรต้านคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริตเพื่อยกยองชมเชย เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่บุคคลอื่น ๆ ในองค์กรรวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น บุคลากรซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมต่อต้านการทุจริต ต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือบุคลากรต้นแบบต้านคุณธรรมและจริยธรรม ต้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต

๒) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น บุคลากรซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมต่อต้านการทุจริต

๓) เพื่อยกยองเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนท้องถิ่น บุคลากรซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมต่อต้านการทุจริต

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

พนักงานส่วนท้องถิ่น บุคลากร จำนวน ๔๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนท้องถิ่น บุคลากรซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมต่อด้านการทุจริต

๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นบุคลากร ในสังกัดเพื่อเชิดชูเกียรติ

๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกและเวียนแจ้งให้พนักงานส่วนท้องถิ่นบุคลากรในสังกัดทราบ

๔) เชิญชวนให้ส่วนราชการส่งพนักงานส่วนท้องถิ่นบุคลากรในสังกัดเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๕) ดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก

๖) ประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นบุคลากร ในสังกัดที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๗) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้ที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีพนักงานส่วนท้องถิ่น บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต

**ผลลัพธ์**

เรื่องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

**ลำดับที่ ๕๙**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติเรื่องเกี่ยวกับการมีส่วนรวมของภาคประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ดังนั้นเพื่อให้ภาคประชาชนมีบทบาทและมีส่วนรวมเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงดำเนินกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนรวมในการจัดหาพัสดุของหน่วยงานในขั้นตอนการเผยแพร่รางขอบเขตของงาน เพื่อรับฟังคำวิจารณ์และข้อเสนอแนะจากสาธารณชน

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีบทบาทและมีส่วนรวมในการจัดหาพัสดุของหน่วยงานโดยเฉพาะในขั้นตอนการเผยแพร่รางขอบเขตของงานเพื่อรับพังคำวิจารณ์และข้อเสนอแนะจากสาธารณชน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ให้ภาคประชาชนได้รับทราบว่าสามารถมีส่วนรวมในการจัดหาพัสดุของหน่วยงานได้

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อผ่านทางเว็บไซต์และปิดประกาศที่หน่วยงาน

๓) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งผ่านทุกช่องทางที่สามารถทำได้

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อผ่านทางเว็บไซต์และปิดประกาศที่หน่วยงาน

**ผลลัพธ์**

ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลและมีส่วนรวมในการจัดหาพัสดุภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมายภาคประชาชนทราบว่าสามารถมีส่วนรวมในการจัดหาพัสดุของหน่วยงานได้

**ลำดับที่ ๖๐**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกการให้บริการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ชี้ให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแกประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเห็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึงซึ่งภารกิจที่สำคัญคือการบริการประชาชนตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตในการให้บริการ และให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติก็จะก่อให้เกิดความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชนผู้รับบริการเพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลหรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแกประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการและบุคลากรผู้ให้บริการ ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ จึงได้จัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกในการให้บริการด้วยจิตบริการเท่าเทียมกันเห็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแกข้าราชการและบุคลากรในการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ

๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพิงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คน จำนวน ๔๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) กำหนดกิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกการให้บริการ

๒) ประชุมผู้ปฏิบัติงานเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน

๓) จัดทำแนวทาง/แผนงาน

๔) ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้

๕) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีการจัดกิจกรรมตามแนวทางที่กำหนด (ประชุม/อบรม)

**ผลลัพธ์**

ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

**ลำดับที่ ๖๑**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจโดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่ายเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๒) เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะมาประกอบในการปฏิบัติงาน

๓) เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนรวมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย จำนวน ๕ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีการรายงานแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ร้อยละ ๑๐๐

**ผลลัพธ์**

เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับการดำเนินการแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐

**ลำดับที่ ๖๒**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัยองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัย ของข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานจึงได้จัดทำกิจกรรมการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัยขึ้นเพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรของหน่วยงาน ได้มีความรู้ความเข้าใจและไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ และไม่กระทำผิดวินัยและสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัยและสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีศักยภาพปราศจากการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัยและการหวังผลประโยชน์ในทางมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแกข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เพื่อไม่ให้เกิดการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัย

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ระบุจำนวน คน จำนวน ๔๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานหรือการป้องปรามการทุจริตทุกช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน

๒) ขอรับการสนับสนุนเอกสารวิชาการเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัยจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการเผยแพร่ให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัยปีละไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง

๒) ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัย

**ผลลัพธ์**

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวลดลง/ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต

**ลำดับที่ ๖๓**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีเป็นการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เป้นกระบวนการมีส่วนรวมทุกภาคส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนรวมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียม โดยให้ประชาชนกลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนรวมรับรู้ รวมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในชุมชนเพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนาปรับปรุง จัดทำแผนชุมชนแผนปฏิบัติราชการประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแกประชาชนอย่างแท้จริง

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนรวมในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

๒) เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงจากประชาชนในชุมชน

๓) เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุงในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม และเกิดธรรมาภิบาลที่ดีในหน่วยงาน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ภาคประชาชนข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

๒) มีการประชุมคณะทำงานเพื่อรวมกันวิเคราะห์และพิจารณากำหนดทิศทางการพัฒนาและการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

๓) มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๔) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

ความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**ผลลัพธ์**

๑) ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในชุนชน

๒) แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสามารถนำไปปฏิบัติและแก้ปัญหาให้ประชาชนในชุมชนพื้นที่เขตได้ตรงตามความต้องการ

๓) สามารถลดข้อร้องเรียนต่าง ๆ ได้

**ลำดับที่ ๖๔**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการให้ประชาชนทราบองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๙ กำหนดให้ส่วนราชการแต่ละแห่งจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผยไว้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการเพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้หน่วยงานของกรุงเทพมหานครโดยสำนักงานเขตจึงได้จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการในการให้บริการประชาชน และคู่มือฯ เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อใช้เป็นแนวทางในการขอรับบริการสามารถลดขั้นตอนการติดต่อสอบถามหรือทำความเข้าใจเรื่องสำหรับประชาชนที่มาขอรับบริการ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการในการให้บริการประชาชน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนที่มาขอรับบริการ จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ทุกฝ่ายจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์/คู่มือแสดงข้อมูลขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนทราบ ณ จุดบริการของหน่วยงาน

๒) เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการทางเว็บไซต์ของสำนักงาน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีบอร์ดประชาสัมพันธ์/คู่มือแสดงข้อมูลขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนทราบ ณ จุดบริการของหน่วยงาน และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**ผลลัพธ์**

๑) ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

**ลำดับที่ ๖๕**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้รัฐต้องจัดให้มีมาตรการเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบรวมทั้งกลไกส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนรวมในการรณรงค์ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส การทุจริตและกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐและจะต้องมีแนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตลอดจนยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนรวม

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

๒) เพื่อการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนรวมในกระบวนการหรือขั้นตอน ต่าง ๆ ของการบริหาร

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรของหน่วยงาน และประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดประชุมทุกฝ่ายเพื่อชี้แจงรายละเอียดและวัตถุประสงค์ของการจัดทำมาตรการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) เผยแพร่มาตรการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินงานของหน่วยงานทุกช่องทาง

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีมาตรการให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินงาน

**ผลลัพธ์**

การดำเนินงานตามภารกิจมีความโปร่งใส สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

**ลำดับที่ ๖๖**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าในภารกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภาวิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกะทู้และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนารวมกันนอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนรวมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความนาเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริตจึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริตส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๗ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓) แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ การแปรญัตติรางข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) จัดอบรมให้ความรูที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรูความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

**ผลลัพธ์**

สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

**ลำดับที่ ๖๗**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการท้องถิ่นได้เองและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจทางการเมือง การว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง รวมถึงการการแก้ไขปัญหาคุณภาพชีวิตโดยมุงเน้นการเสริมสร้างความสามารถในการจัดการปัญหาของชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชนโดยใช้ทุนทางสังคม ทุนทางวัฒนธรรม ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และเพื่อผลักดันงบประมาณในการดำเนินงานผ่านกลไกการจัดสรรงบประมาณประจำปีโดยบรรจุแผนพัฒนาชุมชนไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อขอจัดสรรงบประมาณต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเป็นการการกระจายอำนาจให้ประชาชนมีส่วนรวมในการกำหนดนโยบายและการว่างแผนพัฒนาตนเองชุมชน และสังคม

๒) เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของตนเองในทุก ๆ ด้าน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ชุมชนในพื้นที่ของหน่วยงาน จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดเตรียมวิทยากรให้ความรู้แก่ชุมชน

๒) จัดเตรียมความพร้อมและประสานงานชุมชนในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

๓) การเปิดเวทีชุมชนเพื่อรวมกันระดมความคิดในการแก้ปัญหาการเสนอความต้องการของชุมชน

๔) การกำหนดวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาชุมชน กำหนดเป้าหมายของแผน และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

๕) การจัดเรียงลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์เพื่อนำมาจัดทำกิจกรรม/โครงการจัดสรรงบประมาณดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนโดยชุมชนมีส่วนรวมเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปี

**ผลลัพธ์**

ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาชุมชนที่สามารถขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติได้โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการ

**ลำดับที่ ๖๘**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันมิให้พนักงานเปรียบเทียบคดีเรียกรับผลประโยชน์เกินกว่าอัตราที่ราชการกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ระบุชื่อหน่วยงานได้ให้ความในการดำเนินการตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาคที่หน่วยงานต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้น ๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่น ๆ ของหน่วยงานต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมความเชื่อทางศาสนา การศึกษา และอื่น ๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของระบุชื่อหน่วยงาน ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นพนักงานเปรียบเทียบคดีปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย มีความความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนโดยส่วนรวมจึงได้จัดทำมาตรการป้องกันเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เกินกว่าอัตราที่ราชการกำหนดขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อควบคุม ตรวจสอบมิให้เจ้าหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์เกินกว่าอัตราที่ราชการกำหนด

๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย มีความความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อให้ประชาชนเข้าใจ และทราบถึงอัตราการเปรียบเทียบปรับ ในแต่ละฐานความผิด

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นพนักงานเปรียบเทียบคดี จำนวน ๕ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำป้ายประกาศอัตราการเปรียบเทียบปรับ โดยกำหนดฐานความผิด อัตราปรับขั้นสูงและอัตราปรับขั้นต่ำ ให้มีความชัดเจน

๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเปรียบเทียบคดี

๓) ติดตั้ง และประชาสัมพันธ์ป้ายประกาศอัตราการเปรียบเทียบปรับเพื่อให้ประชาชนเห็นอย่างชัดเจน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีประกาศอัตราการเปรียบเทียบปรับ ๑ ป้าย

**ผลลัพธ์**

เรื่องร้องเรียนกล่าวหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่เทศกิจ ลดลง/ไม่มี

**ลำดับที่ ๖๙**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดตามช่องทางแนะนำโครงการน่าตรวจสอบทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวได้จัดทำช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเสนอโครงการที่ควรเข้าตรวจสอบเนื่องจากเห็นว่าเป็นโครงการในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงหรือไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้ดำเนินกิจกรรมการติดตามช่องทางแนะนำโครงการนาตรวจสอบทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เพื่อให้ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนรวมในการตรวจสอบหรือปรับปรุงการดำเนินงานของอย่างเต็มที่เพื่อให้ได้รับข้อมูลหรือข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแนะนำโครงการนาตรวจสอบผ่านช่องทางที่หน่วยงานได้จัดทำไว้

๒) เพื่อนำข้อมูลหรือข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาใช้ในการว่างแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบ

๓) เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ผู้รับผิดชอบติดตามข้อมูลจากช่องทางรับพังข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบนเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกวันและนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการว่างแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบ และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะตลอดจนแว้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีโครงการนาตรวจสอบตามข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**ผลลัพธ์**

มีการนำข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปดำเนินการจัดทำแผนหรือปฏิบัติงานตรวจสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**ลำดับที่ ๗๐**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สอไปทางทุจริตดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้กำหนดดำเนินการกิจกรรมรณรงค์ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ รวมการต่อด้านการทุจริต สอดส่องเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต มุงสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธาส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและประเทศชาติ

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๓) เพื่อประกาศเจตนารมณ์ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔) เพื่อให้เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและสามารถนำไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คน จำนวน ๔๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ขอความเห็นชอบจัดกิจกรรม กำหนดรูปแบบ จัดทำประกาศฯ

๒) จัดทำสื่อแผนพับให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓) จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรวมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อด้านการทุจริต

๔) รวมกันเดินรณรงค์และแจกเอกสารแผนพับภายในหน่วยงาน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) สื่อและแผนพับให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่า ๑ ประเภท

๒) ข้าราชการ และบุคลากรของหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**ผลลัพธ์**

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของหน่วยงาน ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

**ลำดับที่ ๗๑**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง จ้างทำของ และก่อสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏขาวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่งส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้มีนโยบายใช้หลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารสัญญาจัดซื้อ จัดจ้างจ้างทำของและกอสร้างของสำนักการระบายน้ำ ได้แก่ การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และระบบ e-GP ก่อนดำเนินโครงการการจัดทำและขออนุมัติรางแบบรูปรายการ และราคากลาง ประกาศเชิญชวน พิจารณาผลและตรวจสอบข้อเสนอผู้รับจ้างรวมทั้งดำเนินการจ้างและอนุมัติจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง จ้างทำของและกอสร้างของหน่วยงาน

๒) เพื่อให้การบริหารสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง จ้างทำของและกอสร้างของสำนักการระบายน้ำตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๔๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง จ้างทำของและก่อสร้าง

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง จ้างทำของและกอสร้าง จำนวน ๑ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้าง จ้างทำของและกอสร้างของหน่วยงานลดลง

**ลำดับที่ ๗๒**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการเบิกจ่ายเท็จขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน รวมทั้งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมโดยเฉพาะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานต้องให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อราชการจึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันการเบิกจ่ายเท็จ” ของหน่วยงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างเบิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันการเบิกจ่ายเท็จ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน ๔๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำมาตรการป้องกันการเบิกจ่ายเท็จขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการเบิกจ่ายเท็จขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานในการเบิกจ่ายเงินในเรื่องต่าง ๆ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานลวงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบส่วนสอบส่วน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๔) ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการเบิกจ่ายเท็จของหน่วยงาน

๕) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแกสาธารณชน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันการเบิกจ่ายเท็จ จำนวน ๑ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

๑) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเท็จ ไม่มี/ลดลง

๒) ผลการประเมิน ITA แบบวัด IIT ประเด็นการเบิกจ่ายเท็จ มีคะแนนเพิ่มขึ้น

**ลำดับที่ ๗๓**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การขับเคลื่อนองค์กรโดยการพัฒนาระบบงานบริการให้อยู่ในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญอย่างยิ่ง โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับ ความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความโปร่งใสและสามารถปรับตัวให้ตรงกับความต้องการใหม่ ๆ ได้ตลอดเวลา ประกอบการปรับปรุงรูปแบบการบริการด้วย E-Service สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยง ในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหลงข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐ นอกจากนั้นการพัฒนางานบริการภาครัฐในรูปแบบ E-Service นับได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดิจิทัลซึ่งให้ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการประชาชนอย่างเต็มที่เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องเป็นระบบที่ประชาชนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐได้อีกด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทอำนาจและหน้าที่สำคัญในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะและให้บริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยได้พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็วและมีความโปร่งใส เช่น ระบบยื่นชำระภาษีและค่าธรรมเนียมออนไลน์ ระบบขออนุญาตก่อสร้างออนไลน์ระบบจดทะเบียนพาณิชย์ออนไลน์ ระบบลงทะเบียนรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุออนไลน์ระบบยื่นคำร้องออนไลน์เพื่อขอรับบริการประชาชนด้านสาธารณภัยระบบยื่นคำร้องออนไลน์เพื่อขอรับบริการจัดเก็บขยะระบบยื่นคำร้องออนไลน์เพื่อขอรับบริการดูดสิ่งปฏิกูลออนไลน์ระบบยื่นคำร้องออนไลน์เพื่อขอรับบริการรถสุขาเคลื่อนที่ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในรูปแบบ E-Service จึงได้ดำเนิน“โครงการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)”โดยมุงเน้นส่งเสริมให้ความสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร การสร้างการรับรู้ การประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนเข้าใช้งาน E-Service ของหน่วยงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน E-Service ของหน่วยงาน ให้ประชาชนใช้ E-Service แทนการเดินทางมาติดต่อหน่วยงานด้วยตนเอง ณ สถานที่ทำการ

๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร การสร้างการรับรู้การสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนเข้าใช้งาน E-Service ของหน่วยงาน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน E-Service ของหน่วยงาน

๒) กำหนดภารกิจในการยกระดับการให้บริการ E-Service เช่น ระบบยื่นชำระภาษีและค่าธรรมเนียมออนไลน์ ระบบขออนุญาตก่อสร้างออนไลน์ ระบบจดทะเบียนพาณิชย์ออนไลน์ ระบบลงทะเบียนรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุออนไลน์ ระบบยื่นคำร้องออนไลน์เพื่อขอรับบริการต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

๓) กำหนดแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ การสร้างการรับรู้การสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนเข้าใช้งาน E-Service ของหน่วยงาน

๔) ดำเนินการตามแนวทางฯ

๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน มีการจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ E-Service

๖) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีการประชาสัมพันธ์/สร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนใช้ E-Service ของหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ช่องทาง

**ผลลัพธ์**

๑) ผลการประเมิน ITA แบบวัด EIT ประเด็นการให้บริการ E-Service มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

**ลำดับที่ ๗๔**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรูแกประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังกล่าวอย่างเข้มงวดรวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนรวมในการรณรงค์ให้ความรู ต่อต้านหรือชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้จัดทำ “มาตรการการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน” เพื่อให้เกิดระบบการทำงานที่ดีสามารถป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจจะเกิดขึ้นภายในหน่วยงานมีการคุ้มครองดูแลแกผู้ที่ถูกคุกค่ามหรือถูกกลั่นแกล้งจากผลของการให้ข้อมูลหรือเป็นพยานหรือถูกร้องเรียนอย่างไม่เป็นธรรม ในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวและส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ได้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีมาตรการคุ้มครองหรือปกป้องจากการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

๒) เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว และบุคคลภายนอก จำนวน ๑๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำประกาศ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

๒) ประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์

๓) กรณีบัตรสนเทห์ไม่ลงลายมือชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแนนอนเท่านั้น

๔) กรณีผู้ร้องเรียนโดยระบุชื่อ ตำแหน่ง ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องให้ถือเป็นความลับทางราชการแล้วส่งสำเนาโดยบิดชื่อผู้ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกลาวโทษทำการสืบสวนต่อไป

๕) ดำเนินการตามขั้นตอนสืบส่วนในทางลับเพื่อหาข้อเท็จจริง

๖) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๑ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการคุ้มครอง ร้อยละ ๑๐๐

**ลำดับที่ ๗๕**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแกประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแกประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรเกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้จัดทำกิจกรรมอบรมให้ความรู้แกเว้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในต้านต่าง ๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้านระบุภารกิจตามภารกิจของหน่วยงานปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนการดำเนินการ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้านระบุภารกิจ จำนวน ระบุจำนวนกลุ่มเบ้าหมาย คน จำนวน ๑๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ดำเนินการจัดทำรายละเอียดการดำเนินการและขออนุมัติดำเนินกิจกรรม

๒) กำหนดรูปแบบการดำเนินการ/กำหนดการ

๓) ประสานหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๔) ดำเนินการอบรมให้ความรู้กับเว้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจ/ดำเนินการตามรูปแบบกิจกรรมที่กำหนด

๕) ติดตามประเมินผล

๖) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านระบุภารกิจมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง(ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม/แบบทดสอบความรู้)

**ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ประเมินโดยใช้แบบติดตาม)

**ลำดับที่ ๗๖**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การบริหารงบประมาณจะต้องมีการศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของแผนงานศึกษาวิเคราะห์ถานการณ์การคลังของหน่วยงาน เพื่อว่างแผนการใช้จายเงินและกำหนดทิศทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีเพื่อวิเคราะห์ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินการและการใช้จายเงินงบประมาณของหน่วยงานและสามารถรายงานการบริหารการเงินการคลังให้เกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันเกิดโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สามารถตรวจสอบได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและประชาชนสามารถตรวจ สอบข้อมูลได้

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) การใช้จายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและสามารถตรวจสอบได้

๒) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓) ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้รับบริการของหน่วยงาน จำนวน ๕๐๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของแผนงาน สถานการณ์การคลังของหน่วยงานเพื่อว่างแผนการใช้จายเงินและกำหนดทิศทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณางบประมาณและติดตามประเมินผลการดำเนินการและการใช้จายงบประมาณประจำปี

๓) แจ้งผลการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ทุกหน่วยงานในองค์กร

๔) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางด้านงบประมาณที่เป็นปัจจุบันบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงานประกอบด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน ระเบียบต่าง ๆ แนวทางปฏิบัติ ข่าวสารการให้บริการข้อมูลติดต่อและปฏิทินกิจกรรม เป็นต้น

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางด้านงบประมาณ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนรวมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณ

**ลำดับที่ ๗๗**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันทุจริตโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ (การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่) องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ให้บริการประชาชน รวมทั้งการจัดระเบียบการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้ดำเนินโครงการบ้องกันทุจริตโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเพื่อเป็นการบ้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดเผย โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อลดปัญหาการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบโดยเฉพาะกรณี การรับสินบนเพื่อบ้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒) เพื่อให้มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแกหน่วยงาน

๓) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการบ้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนรวมของภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คน จำนวน ๔๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒) จัดประชุมว่างแผนการดำเนินการ

๓) ดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางจัดทำเอกสารแผนพับข้อมูลเผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ต

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ

๒) หน่วยงานมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรและสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็วโปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพซึ่งสนับสนุนกลไกมาตรการในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติราชการของหน่วยงานและส่งเสริมบทบาทการมีส่วนรวมของภาคประชาชน

**ผลลัพธ์**

ไม่มีเรื่องร้องเรียนของประชาชนเกี่ยวกับกรณีการทุจริตของเจ้าหน้าที่

**ลำดับที่ ๗๘**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการรายงานเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเห็นความสำคัญในการตอบสนองการรับพังความคิดเห็นเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชนเพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนนี้เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผลและการแจ้งการดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม สะดวกและเหมาะสมรวมทั้ง จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของหน่วยงานให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒)เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนรวมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ภาคประชาชาชนผู้ร้องทุกข์/ร้องเรียน จำนวน ๕ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ดำเนินการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่านจากหลายช่องทาง เช่น จดหมาย ช่องทางเว็บไซต์ โทรศัพท์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒) ดำเนินการเสนอบุคคล/หน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบพื้นที่ที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ตรวจสอบและรายงานผลพร้อมเสนอแนะข้อแก้ไข เสนอผู้สั่งการพิจารณา

๓) แจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึง ขั้นตอนการรับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการ

๔) สรุปรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เป็นรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เสนอแกผู้บริหาร

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีการรายงานแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ร้อยละ ๑๐๐

**ผลลัพธ์**

เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับการดำเนินการแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐

**ลำดับที่ ๗๙**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบภายในประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรโดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรม การเพิ่มมูลค่าขององค์กรรวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผลและดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าอีกทั้งยังขวยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อจะขวยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือสั่งการ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๒) เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว/โครงการ/กิจกรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คุ้มค่า บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายและสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กรลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๓) เพื่อให้มีข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นปัจจุบัน

๔) เพื่อให้การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความเพียงพอ เหมาะสม และเกิดประสิทธิผล

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๔๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) หน่วยงานจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณเพื่อขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) ผู้มีอำนาจของหน่วยงานอนุมัติแผนตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ

๓) หน่วยงานแจ้งกำหนดการเข้าตรวจสอบบัญชีและการเงิน และดำเนินการตามกำหนดการ

๔) รายงานผลการตรวจสอบภายใน

๔) เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพิ่มโอกาสความสำเร็จของงานและเปิดเผยรายงานต่อสาธารณะ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๔๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบ

๒) มีรายงานผลการตรวจสอบภายใน ติดตามและประเมินผลการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

**ผลลัพธ์**

๑) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันทุจริตมีประสิทธิภาพ

๒) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัดโดยมุงผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

**ลำดับที่ ๘๐**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำรายงานการตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะขวยให้การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งยังชวยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นสำนักงานตรวจสอบภายในได้มีการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในและจัดทำรายงานการตรวจสอบภายในตามแผนที่กำหนด ซึ่งหน่วยงานรับตรวจ คือ สำนักงานเขตจะต้องนำผลการตรวจสอบภายในและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการทำงานโดยฝ่ายที่เกี่ยวข้องต้องนำข้อเสนอแนะไปแก้ไขหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายในนำเรียนผู้บริหารและจัดส่งให้สำนักงานตรวจสอบภายในรวบรวมต่อไปทั้งนี้ ผู้บริหารสามารถนำรายงานการตรวจสอบภายในมาใช้เข็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อเป็นหลักรับประกันความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

จัดทำรายงานการตรวจสอบภายในที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก จำนวน ๔๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) ศึกษารายงานผลและข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในของกรุงเทพมหานครและหน่วยงานภายนอก

๒) ตรวจสอบแนวทางการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ

๓) มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานตามรายงานการตรวจสอบภายใน

๔) รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานและจัดทำสรุปรายงานการตรวจสอบภายในของหน่วยงานที่ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแล้ว

๕) รายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานตรวจสอบภายในทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

รายงานการตรวจสอบภายในที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก

**ผลลัพธ์**

๑) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุงผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๒) ความผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการลดลง

๓) จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบลดลง