

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของ ระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของ การใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา

จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วม
อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่ม
ประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เพื่อให้คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากร
ดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่
ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนา
ตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็น
เข็มทิศนำชี้นำได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้
อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของ
ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้
มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน
ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง
เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม
ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น
ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
ระยะเวลาดำเนินงานและสถานที่

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

- รับลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

- พิธีเปิดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว โดยนายชยัน วั่งคีรี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

- บรรยายพิเศษ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดย นายชยัน วั่งคีรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

- การอบรมให้ความรู้ โดย นายพิษณุ บุรวิจิต ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว
 หัวข้อ : การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร สำหรับผู้นำ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง , วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีในองค์กร และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

- การอบรมให้ความรู้ โดย นายเกษม ประสมหงส์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด หัวข้อ : มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ , การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

- พิธีปิดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว โดยนายชยัน วั่งคีรี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาฯ	จำนวน ๗ คน
- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู	จำนวน ๑๑ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน ๑๗ คน
- พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๖ คน
รวม	จำนวน ๕๕ คน

วิธีดำเนินการ

๑. งานบริหารงานบุคคล สังกัด สำนักปลัด จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

งบประมาณ

บัญชีการโอนงบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จำนวน ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการนี้

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท	๕,๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเช้า จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๒๕ บาท	๑,๓๗๕ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเช้า จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๒๕ บาท	๑,๓๗๕ บาท
๔. ค่าป้ายโครงการจำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๑.๕๐ * ๒.๔๐ เมตร)	๕๔๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	๘,๗๙๐ บาท

สรุปค่าใช้จ่าย

งบประมาณที่ตั้งไว้ตามโครงการ	จำนวน	๙,๐๐๐	บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	จำนวน	๘,๗๙๐	บาท
งบประมาณคงเหลือส่งคืนคลัง	จำนวน	๒๑๐	บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองดองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ประมาณการไว้
- ค่าเฉลี่ยแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการ $> = ๔$

การปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของโครงการที่ผ่านมา

---ไม่มี---

สรุปผลการดำเนินงาน

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

- มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๔.๕๔
- มีผู้ตอบแบบประเมิน ร้อยละ ๑๐๐

**โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ผู้ประเมินได้นำแบบประเมินที่ได้รับมาสรุปผล โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

เพศ	ชาย	จำนวน	๒๙	คน
	หญิง	จำนวน	๒๓	คน
	รวม	จำนวน	๕๒	คน
ตำแหน่ง	คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
	สมาชิกสภาฯ	จำนวน	๗	คน
	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู	จำนวน	๑๐	คน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน	๑๕	คน
	บุคคลจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๑๖	คน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินของผู้เข้ารับการโครงการ

คะแนนแบบประเมินที่ได้	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้					
	ก่อน ฝึกอบรม	คิดเป็น ร้อยละ	หลัง ฝึกอบรม	คิดเป็น ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ ลดลง	คิดเป็นร้อยละ
๑. ผู้ตอบแบบประเมินได้ผ่านเกณฑ์ ๖๐%	๒๘	๕๓.๘๕	๕๑	๙๘.๐๘	เพิ่มขึ้น ๒๓	๔๔.๒๓
๒. ผู้ตอบแบบประเมินได้ไม่ผ่านเกณฑ์ ๖๐%	๒๔	๔๖.๑๖	๑	๑.๙๒	ลดลง ๒๓	๔๔.๒๓

สรุปร้อยละตามคะแนนแบบประเมินของผู้เข้ารับการอบรม

๑. ผู้ตอบแบบประเมินได้ ผ่านเกณฑ์ ๖๐%

- ก่อนฝึก	๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๓.๘๕
- หลังฝึก	๕๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๙๘.๐๘
- เพิ่มขึ้น	๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๔.๒๓

๒. ผู้ตอบแบบประเมินได้ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๖๐%

- ก่อนฝึก	๒๔ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๖.๑๖
- หลังฝึก	๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑.๙๒
- ลดลง	๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๔.๒๓

ภาคผนวก



รายงานสรุปผล

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

โดย

ว่าที่ร้อยตรีศรเพชร เนาวราช
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว
อำเภอเด่นชัย จังหวัดเลย

คำนำ

รายงานฉบับนี้เป็นรายงานสรุปโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จัดทำขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวได้ดียิ่งขึ้น และเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาโครงการฯ ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

โดยทำการฝึกอบรมในหัวข้อ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร สำหรับผู้นำ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๕ คน มีผู้เข้าร่วมในโครงการนี้ทั้งสิ้น จำนวน ๕๒ คน และตอบแบบประเมินจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๔.๕๔ และมีผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๑๐๐ การฝึกอบรมมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเป็นไปด้วยดี มีผลตอบรับอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากจากความเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับการจัดทำโครงการต่อไปในอนาคตได้

ว่าที่ร้อยตรีศรเพชร เนาราช

ผู้จัดทำโครงการ

สารบัญ

โครงการ

หลักการและเหตุผล.....	๑
วัตถุประสงค์.....	๒
ระยะเวลาดำเนินงานและสถานที่.....	๓
กลุ่มเป้าหมาย.....	๓
วิธีการดำเนินงาน.....	๓
งบประมาณ.....	๔
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	๔
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ.....	๔
การปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของโครงการที่ผ่านมา.....	๔
สรุปผลการดำเนินงาน.....	๕
สรุปร้อยละตามคะแนนประเมินของผู้เข้ารับการอบรม.....	๖

ภาคผนวก

- ประมวลภาพกิจกรรม
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- แบบประเมินความพึงพอใจ
- สำเนาโครงการ

ประมวลภาพกิจกรรม







