

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อประกาศใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จในปี พ.ศ.๒๕๖๗ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ มิ.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักปลัด

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	การสรรหาพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	ดำเนินการโดยการประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด

๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของ อบต.วังยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗) - พนักงานส่วนตำบล ๑๐ ราย - พนักงานครู ๑ ราย - พนักงานจ้าง ๒๐ ราย	ดำเนินการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ โดยประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้งในเดือน เมษายน ๒๕๖๗ และเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด

๔.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๗ ถึง ๑๕ มี.ค. ๖๗	สำนักปลัด

ปัญหาและอุปสรรค

- การสรรหา ยังขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ทำให้ภาระงานเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจงาน และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงาน และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร