



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

ที่ ๑๑๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ คุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมสภาวะการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายขยัน วังศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว



แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว
อำเภอเด่นชัยจังหวัดเลย

แนวทางการปฏิบัติDos&Don'ts ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวอำเภอเด่นชัยจังหวัดเลย

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ.๒๕๖๒มาตรา๕ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติDos&Don'tsเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนโดยได้กำหนดข้อควรกระทำDosและข้อไม่ควรกระทำDon'tsทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไปเพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมสามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามโดยสรุปได้ดังนี้

๑.จริยธรรม

จริยธรรม	ข้อควรกระทำDos	ข้อไม่ควรกระทำDon'ts
๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒.ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อนหน้าที่	-ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี	-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่องานองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	-กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	-ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลักละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	-ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่นให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหายปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุดรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงานปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	-ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้ สักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการมีอคติในการปฏิบัติหน้าที่กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	-ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลงจริยธรรม

๒.จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม	ข้อควรกระทำDos	ข้อไม่ควรกระทำDon'ts
๑.ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักอุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	-ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒.ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าและระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	-ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าและไม่ให้เกิดความเสียหาย	-ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวังทำให้เกิดความเสียหายและใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๓.ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี	-ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน	-ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาอาการที่ไม่สุภาพ
๔.มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	-มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็วเสมอภาคและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชนเลือกปฏิบัติปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
๕.จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ	-จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	-ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖.ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน	-ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	-ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตนหรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบ
๗.เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	-เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	-ไม่เรียนรู้หรือพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง
๘.ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนเป็นหลักละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักเพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๙.ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา	-ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	-หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

รายงานผลการขับเคลื่อนตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวได้ดำเนินการประชุม ประจำเดือน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารตำบลวังยาว ประกอบด้วยผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๓๕ คน เข้าร่วมการประชุม โดยมี นายชยันต์ วงศ์ศิริ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารตำบลวังยาว เป็นประธานเปิดประชุมซึ่งการประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติรวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำและการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

การรณรงค์ร่วมใจด้านการทุจริต คอรัปชั่น ZERO TOLERANCE



วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว นำโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวร่วมกับผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว รณรงค์ร่วมใจด้านการทุจริตคอรัปชั่น ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริตไม่ทน ไม่ทำ ไม่เฉย และเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ให้ประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่ทุจริตคอรัปชั่น และเพื่อเป็นการส่งเสริมในการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ให้เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ประกาศประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ และการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



รายงานสรุปผล

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

โดย

ว่าที่ร้อยตรีศรเพชร เนาวราช
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว
อำเภอเด่นชัย จังหวัดเลย

คำนำ

รายงานฉบับนี้เป็นรายงานสรุปโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว จัดทำขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลจ้างเหมาบริการองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาวได้ดียิ่งขึ้น และเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาโครงการฯ ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

โดยทำการฝึกอบรมในหัวข้อ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร สำหรับผู้นำ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๗ คน มีผู้เข้าร่วมในโครงการนี้ทั้งสิ้น จำนวน ๕๗ คน และตอบแบบประเมินจำนวน ๕๗ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ และมีผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๑๐๐ การฝึกอบรมมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเป็นไปด้วยดี มีผลตอบรับอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากจากความเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับการจัดทำโครงการต่อไปในอนาคตได้

ว่าที่ร้อยตรีศรเพชร เนาราช

ผู้จัดทำโครงการ

สารบัญ

โครงการ

หลักการและเหตุผล.....	๑
วัตถุประสงค์.....	๒
ระยะเวลาดำเนินงานและสถานที่.....	๓
กลุ่มเป้าหมาย.....	๓
วิธีการดำเนินงาน.....	๓
งบประมาณ.....	๔
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	๔
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ.....	๔
การปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของโครงการที่ผ่านมา.....	๕
สรุปผลการดำเนินงาน.....	๕
สรุปร้อยละตามคะแนนแบบทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม.....	๗
สรุปร้อยละตามคะแนนแบบประเมินของผู้เข้ารับการอบรม.....	๗

ภาคผนวก

- ประมวลภาพกิจกรรม
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- แบบทดสอบความรู้
- แบบประเมินความพึงพอใจ
- สำเนาโครงการ

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของ ระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของ การใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา

จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วม
อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่ม
ประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เพื่อให้คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากร
ดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่
ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนา
ตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็น
เข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้
อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของ
ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้
มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน
ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง
เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม
ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น
ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
ระยะเวลาดำเนินงานและสถานที่

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา (๒ ชั่วโมง)
๒. นโยบายการพัฒนา และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน (๑ ชั่วโมง)
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ชั่วโมง)
๔. วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง (๑ ชั่วโมง)
๕. หลักเกณฑ์การดำเนินงานและการบริหารจัดการงบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) (๒ ชั่วโมง)
๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕) (๑ ชั่วโมง)
๗. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันและปราบปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (๑ ชั่วโมง)
๘. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๙. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๑ ชั่วโมง)

กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภา	จำนวน ๗ คน
- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู	จำนวน ๙ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน ๒๑ คน
- บุคคลจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๖ คน
รวม	จำนวน ๕๗ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

งบประมาณ

บัญชีโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว โอนงบประมาณเพื่อตั้งรายจ่ายใหม่ ๑๓๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นแปดพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร

- จำนวน ๘ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท ๔,๘๐๐ บาท
- จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารเช้า จำนวน ๕๗ คน ๆ ละ ๒๐๐ บาท ๑๑,๔๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๕๗ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท ๓๔,๒๐๐ บาท

๔. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๕๗ คน ๆ ละ ๒๐๐ บาท ๑๑,๔๐๐ บาท

๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ จำนวน ๔ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท
จำนวน ๕๗ คน ๑๑,๔๐๐ บาท

๕. ค่าเช่าห้องพัก จำนวน ๕๗ คน ๆ ละ ๗๐๐ บาท ๓๙,๙๐๐ บาท

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน ๕๗ ชุด ๆ ละ ๗๐ บาท ๓,๙๙๐ บาท

๗. ค่าป้ายโครงการจำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๑.๒๐ * ๒.๕๐ เมตร) ๕๔๐ บาท

๘. ค่าเช่าสถานที่อบรม ๔,๐๐๐ บาท

๙. ค่าพาหนะ จำนวน ๑๑ คัน ๆ ละ ๑,๑๓๖ บาท ๑๒,๔๙๖ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๓๗,๗๒๖ บาท

สรุปค่าใช้จ่าย

งบประมาณที่ตั้งไว้ตามโครงการ	จำนวน	๑๓๘,๐๐๐	บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	จำนวน	๑๓๗,๗๒๖	บาท
งบประมาณคงเหลือส่งคืนคลัง	จำนวน	-	บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองดองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ประมาณการไว้
๒. ค่าเฉลี่ยแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ ๔
๓. ค่าเฉลี่ยแบบทดสอบของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ ๖๐ %

การปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของโครงการที่ผ่านมา

---ไม่มี---

สรุปผลการดำเนินงาน

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

- มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๕๗ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐
- มีผู้ตอบแบบประเมิน ร้อยละ ๑๐๐

**แบบทดสอบความรู้โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เชียงคาน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ผู้ประเมินได้นำแบบประเมินที่ได้รับมาสรุปผล โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

เพศ	ชาย	จำนวน	๓๐	คน
	หญิง	จำนวน	๒๗	คน
	รวม	จำนวน	๕๗	คน
ตำแหน่ง	คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
	สมาชิกสภาฯ	จำนวน	๗	คน
	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๙	คน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน	๒๑	คน
	บุคคลจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๑๖	คน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินของผู้เข้ารับการโครงการ

คะแนนแบบประเมินที่ได้	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้					
	ก่อน ฝึกอบรม	คิดเป็น ร้อยละ	หลัง ฝึกอบรม	คิดเป็น ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ ลดลง	คิดเป็นร้อยละ
๑. ผู้ตอบแบบประเมินได้ผ่านเกณฑ์ ๖๐%	๑๑	๑๙.๓๐	๕๗	๑๐๐	เพิ่มขึ้น ๔๖	๘๐.๗๐
๒. ผู้ตอบแบบประเมินได้ไม่ผ่านเกณฑ์ ๖๐%	๔๖	๘๐.๗๐	๐	๐	ลดลง ๔๖	๘๐.๗๐

สรุปร้อยละตามคะแนนแบบประเมินของผู้เข้ารับการอบรม

๑. ผู้ตอบแบบประเมินได้ผ่านเกณฑ์ ๖๐%

- ก่อนฝึก	๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๙.๓๐
- หลังฝึก	๕๗ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐
- เพิ่มขึ้น	๔๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๗๐

๒. ผู้ตอบแบบประเมินได้ไม่ผ่านเกณฑ์ ๖๐%

- ก่อนฝึก	๔๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๗๐
- หลังฝึก	๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๐
- ลดลง	๔๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๗๐

**แบบประเมินโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เชียงคาน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ผู้ประเมิน ได้นำแบบประเมินที่ได้รับมาสรุปผล โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

เพศ	ชาย	จำนวน	๓๐	คน
	หญิง	จำนวน	๒๗	คน
	รวม	จำนวน	๕๗	คน
ตำแหน่ง	คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
	สมาชิกสภาฯ	จำนวน	๗	คน
	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๙	คน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน	๒๑	คน
	บุคคลจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๑๖	คน

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑. กระบวนการขั้นตอนการให้บริการ					
๑.๑ ท่านเห็นว่าเนื้อหาการบรรยายโดยภาพรวมมีประโยชน์	๑๙	๑๓	-	-	-
๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่	๑๔	๑๖	๒	-	-
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลา (๒ วัน)	๑๓	๑๘	๑	-	-
๑.๔ เอกสาร	๑๔	๑๗	๑	-	-
๑.๕ อาหาร และเครื่องดื่ม	๑๕	๑๔	๓	-	-

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๒. ด้านการฝึกอบรม					
๒.๑ เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	๑๙	๑๓	-	-	-
๒.๒ รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๒๑	๑๐	๑	-	-

๒.๓ หลักสูตรเอื้ออำนวยการเรียนรู้และพัฒนา ความสามารถของท่าน	๒๒	๙	๑	-	-
๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม	๒๒	๙	๑	-	-
๓. ด้านวิทยากร					
๓.๑ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความ เข้าใจ	๒๐	๑๒	-	-	-
๓.๒ การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	๒๑	๑๑	๑	-	-
๓.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความ คิดเห็น	๒๐	๑๑	๑	-	-
๓.๔ การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	๒๑	๑๑	-	-	-
๓.๕ ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อย เพียงใด	๒๐	๑๑	๑	-	-

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ยอยกจัดทุกปีนอกสถานที่
๒. ยอยกให้มีการจัดโครงการแบบนี้ทุกปี และยอยกให้จัดนอกสถานที่
๓. ควรมีกินเลี้ยงตอนเย็นเพิ่ม
๔. ยอยกให้มหาวิทยาลัยเฉพาะด้านเพิ่มขึ้น

สรุปร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๑. กระบวนการขั้นตอนการให้บริการ

ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕	คิดเป็นร้อยละ	๔๖.๘๘
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔	คิดเป็นร้อยละ	๔๘.๗๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓	คิดเป็นร้อยละ	๔.๓๘

๒. ด้านการฝึกอบรม

ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕	คิดเป็นร้อยละ	๖๕.๖๓
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔	คิดเป็นร้อยละ	๓๒.๓๑
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓	คิดเป็นร้อยละ	๒.๓๔

๓. ด้านวิทยากร

ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕	คิดเป็นร้อยละ	๖๓.๗๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔	คิดเป็นร้อยละ	๓๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓	คิดเป็นร้อยละ	๑.๒๕

ภาคผนวก















**โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการ
ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า

ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงาน ที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา (๒ ชั่วโมง)
๒. นโยบายการพัฒนา และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน (๑ ชั่วโมง)
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ชั่วโมง)
๔. วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง (๑ ชั่วโมง)
๕. หลักเกณฑ์การดำเนินงานและการบริหารจัดการงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) (๒ ชั่วโมง)
๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕) (๑ ชั่วโมง)
๗. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันและปราบปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (๑ ชั่วโมง)
๘. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๙. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๑ ชั่วโมง)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย อภิปรายให้ความรู้ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมริเวอร์ไซด์ เชียงคาน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภา	จำนวน ๗ คน
- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู	จำนวน ๙ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน ๒๑ คน
- บุคคลจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๖ คน
รวม	จำนวน ๕๗ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

๑๐. งบประมาณ

- บัญชีโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว โอนงบประมาณเพื่อตั้งรายจ่ายใหม่ ๑๓๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นแปดพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ประเมินผลการอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสุภาภรณ์ พิมพ์เสนา)

คนงาน

ว่าที่ ร.ต.

(ศรเพชร เนาวราช)

ผู้เสนอโครงการ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายอาทิตย์ กองแก้ว)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายกำย พิมพ์เสนา)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

คำสั่งการ ☒ อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายขยัน วังศิริ)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

กำหนดการโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เชียงคาน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

วันแรก

- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรมสัมมนา โดย นายอภิรักษ์ สุวรรณโค นายอำเภอเชียงคาน
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายพิเศษหัวข้อ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดย นายอภิรักษ์ สุวรรณโค นายอำเภอเชียงคาน
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : นโยบายการพัฒนา และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดย นายกำปนาท เพชรสังเดช หัวหน้าท้องถิ่นอำเภอปากชม
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย นายกำปนาท เพชรสังเดช หัวหน้าท้องถิ่นอำเภอปากชม
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดย นายกำปนาท เพชรสังเดช หัวหน้าท้องถิ่นอำเภอปากชม
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. การมอบนโยบายการพัฒนา และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดย นายชยัน วังศิริ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง
- ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่สอง

- ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : หลักเกณฑ์การดำเนินงานและการบริหารจัดการงบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) โดย นายพิเชษฐ์ พลดาหาญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง
- ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕) โดย นายพิเชษฐ์ พลดาหาญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันและปราบปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โดย นางนิตยา ไชยปะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเลย
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย นางนิตยา ไชยปะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเลย
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม โดย นางนิตยา ไชยปะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเลย

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ถาม - ตอบ แสดงความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการดำเนินงานและการพัฒนาองค์กร
สรุปการสัมมนา

๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. พิธีปิดการอบรมสัมมนา

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ไทรคัพพ์ ๐-๔๒๘๑-๐๘๙๘
มือถือ ๐๖๑-๘๒๙๗๙๙๔