

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	นายอาทิตย์ กองบัว	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๒	นายสมคิด เสนานุช	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๓	ว่าที่ ร.ต.ศรเพชร เนาวราช	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และแนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑๒,๑๘๐	๖ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเลย	๘,๑๓๒	๑๕ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๗,๗๔๔	๑๓ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	นางสาวดุขฎิ นนทะการ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๕	นางสาวชลลดา เจตนา	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๖	นางสาวฉัตรชนก ภูสณาน	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	ทักษะพี่เลี้ยงสู่นำน้าพลังบวก โครงการ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพกลไกระบบพี่เลี้ยงและ ติดตามเสริมพลัง	มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
๗	นายพงษ์พันธ์ สุวรรณะ	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัย	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หลักสูตรการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้าน การแพทย์แผนเพื่อการเปลี่ยนผ่านผู้ ปฏิบัติการตามข้อบังคับเดิม สู่การเป็นผู้ ปฏิบัติการตามข้อบังคับใหม่ สาขาการปฐม พยาบาลและช่วยปฏิบัติการการแพทย์ขั้น พื้นฐาน	โรงพยาบาล สมเด็จพระพรราช ด่านซ้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๘	นางสาวอรกนก สุพรมอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว			
๙	นางสาวมยุรา คำแปลง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวกรรณิกา บุญศรีภูมิ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	นักบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น มธ. รุ่น ๑	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑๓,๒๐๒	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) และการเตรียมความพร้อมดำเนินงานกองทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยบูรพา	๙,๗๔๘	๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๑	นายแดนนคร แสนหาญ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๒	นางสาวศิริลักษณ์ มิ่งแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๓	นางสาวนิราวัลย์ คำแก้ว	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๔	นางสาวสุภาภรณ์ พิมพ์เสนา	ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดเลย	๘,๑๓๒	๑๕ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรม หลักสูตร เทคนิคและแนว ทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การ ประเมินต่างๆ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และการ สรรหาพนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้า คุณทหาร ลาดกระบัง	๑๒,๔๘๔	๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๕	นางสาวสุนิสา พลชิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	กลยุทธ์ในการบริหารงานพัสดุและแนว ทางการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตงาน ทั้งโครงการ (TOR) ราคากลางงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างและการตรวจรับพัสดุ แผนงานก่อสร้าง (S-CURVE) รายงานผู้ ควบคุมงานก่อสร้าง คู่มือตรวจสอบงานทาง	มหาวิทยาลัย บูรพา	๗,๐๖๐	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
				งานชุดลอกแหล่งน้ำ คำนวณค่า K แนวทางตาม ว๑๕๙, ว๑๒๔, ว๔๕๒, ว๘๕, ว๗๘, ว๐๕๒๓			
๑๖	นางสาวณัฐธินา คันธีราช	ผู้ช่วยนักวิชาการ ศึกษา	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๗	นายศุภกร พรหมมาวัน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๘	นางทองสา พรหมมาวัน	ครู	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๙	นางเนือง พิมพ์เสนา	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๒๐	นางนัยนา เสนานุช	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๒๑	นางสาวรัตนพร วังศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒๒	นางสาวสุพรรณี พรหมาวัน	ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๒๓	นางสาวจินนทา เนธิบุตร	ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๒๔	นางพรรพวรรณ วุ่นสุก	ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๒๕	นางหนูנית โสประดิษฐ์	คนงาน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๒๖	นายวีระพงษ์ พรหมาวัน	ภารโรง	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๒๗	นายวรวุฒิ ศรีบุรินทร์	พนักงานขับรถขน ส่วนกลาง	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังยาว	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว	๑๓๘,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ถึง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘

**โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการ
ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า

ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงาน ที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา (๒ ชั่วโมง)
๒. นโยบายการพัฒนา และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน (๑ ชั่วโมง)
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ชั่วโมง)
๔. วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง (๑ ชั่วโมง)
๕. หลักเกณฑ์การดำเนินงานและการบริหารจัดการงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) (๒ ชั่วโมง)
๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕) (๑ ชั่วโมง)
๗. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันและปราบปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (๑ ชั่วโมง)
๘. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๙. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๑ ชั่วโมง)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย อภิปรายให้ความรู้ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมริเวอร์ไซด์ เชียงคาน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภา	จำนวน ๗ คน
- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู	จำนวน ๙ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน ๒๑ คน
- บุคคลจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๖ คน
รวม	จำนวน ๕๗ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

๑๐. งบประมาณ

- บัญชีโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว โอนงบประมาณเพื่อตั้งรายจ่ายใหม่ ๑๓๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นแปดพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ประเมินผลการอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสุภาภรณ์ พิมพ์เสนา)

คนงาน

ว่าที่ ร.ต.

(ศรเพชร เนาวราช)

ผู้เสนอโครงการ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายอาทิตย์ กองแก้ว)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายกำย พิมพ์เสนา)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

คำสั่งการ ☒ อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายขยัน วังศิริ)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว

กำหนดการโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เชียงคาน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

วันแรก

- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรมสัมมนา โดย นายอภิรักษ์ สุวรรณโค นายอำเภอเชียงคาน
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายพิเศษหัวข้อ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดย นายอภิรักษ์ สุวรรณโค นายอำเภอเชียงคาน
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : นโยบายการพัฒนา และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดย นายกำปนาท เพชรสังเดช หัวหน้าท้องถิ่นอำเภอปากชม
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย นายกำปนาท เพชรสังเดช หัวหน้าท้องถิ่นอำเภอปากชม
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดย นายกำปนาท เพชรสังเดช หัวหน้าท้องถิ่นอำเภอปากชม
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. การมอบนโยบายการพัฒนา และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดย นายชยัน วังศิริ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง
- ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่สอง

- ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : หลักเกณฑ์การดำเนินงานและการบริหารจัดการงบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) โดย นายพิเชษฐ์ พลดาหาญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง
- ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕) โดย นายพิเชษฐ์ พลดาหาญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกทอง
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันและปราบปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โดย นางนิตยา ไชยปะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเลย
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย นางนิตยา ไชยปะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเลย
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม โดย นางนิตยา ไชยปะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเลย

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ถาม - ตอบ แสดงความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการดำเนินงานและการพัฒนาองค์กร
สรุปการสัมมนา

๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. พิธีปิดการอบรมสัมมนา

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ไทรคัพพ์ ๐-๔๒๘๑-๐๘๙๘
มือถือ ๐๖๑-๘๒๙๗๙๙๔

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของ ระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของ การใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา

จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วม
อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่ม
ประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว เพื่อให้คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากร
ดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่
ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนา
ตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็น
เข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้
อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของ
ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้
มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน
ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง
เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม
ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น
ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
ระยะเวลาดำเนินงานและสถานที่

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา (๒ ชั่วโมง)
๒. นโยบายการพัฒนา และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน (๑ ชั่วโมง)
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ชั่วโมง)
๔. วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง (๑ ชั่วโมง)
๕. หลักเกณฑ์การดำเนินงานและการบริหารจัดการงบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) (๒ ชั่วโมง)
๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕) (๑ ชั่วโมง)
๗. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันและปราบปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (๑ ชั่วโมง)
๘. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๙. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๑ ชั่วโมง)

กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภา	จำนวน ๗ คน
- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู	จำนวน ๙ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน ๒๑ คน
- บุคคลจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๖ คน
รวม	จำนวน ๕๗ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

งบประมาณ

บัญชีโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว โอนงบประมาณเพื่อตั้งรายจ่ายใหม่ ๑๓๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นแปดพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร

- จำนวน ๘ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท ๔,๘๐๐ บาท
- จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารเช้า จำนวน ๕๗ คน ๆ ละ ๒๐๐ บาท ๑๑,๔๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๕๗ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท ๓๔,๒๐๐ บาท

๔. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๕๗ คน ๆ ละ ๒๐๐ บาท ๑๑,๔๐๐ บาท

๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ จำนวน ๔ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท
จำนวน ๕๗ คน ๑๑,๔๐๐ บาท

๕. ค่าเช่าห้องพัก จำนวน ๕๗ คน ๆ ละ ๗๐๐ บาท ๓๙,๙๐๐ บาท

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน ๕๗ ชุด ๆ ละ ๗๐ บาท ๓,๙๙๐ บาท

๗. ค่าป้ายโครงการจำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๑.๒๐ * ๒.๕๐ เมตร) ๕๔๐ บาท

๘. ค่าเช่าสถานที่อบรม ๔,๐๐๐ บาท

๙. ค่าพาหนะ จำนวน ๑๑ คัน ๆ ละ ๑,๑๓๖ บาท ๑๒,๔๙๖ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๓๗,๗๒๖ บาท

สรุปค่าใช้จ่าย

งบประมาณที่ตั้งไว้ตามโครงการ	จำนวน	๑๓๘,๐๐๐	บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	จำนวน	๑๓๗,๗๒๖	บาท
งบประมาณคงเหลือส่งคืนคลัง	จำนวน	-	บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองดองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ประมาณการไว้
๒. ค่าเฉลี่ยแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ ๔
๓. ค่าเฉลี่ยแบบทดสอบของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ ๖๐ %

การปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของโครงการที่ผ่านมา

---ไม่มี---

สรุปผลการดำเนินงาน

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

- มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๕๗ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐
- มีผู้ตอบแบบประเมิน ร้อยละ ๑๐๐

**แบบทดสอบความรู้โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เชียงคาน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ผู้ประเมินได้นำแบบประเมินที่ได้รับมาสรุปผล โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

เพศ	ชาย	จำนวน	๓๐	คน
	หญิง	จำนวน	๒๗	คน
	รวม	จำนวน	๕๗	คน
ตำแหน่ง	คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
	สมาชิกสภาฯ	จำนวน	๗	คน
	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๙	คน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน	๒๑	คน
	บุคคลจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๑๖	คน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินของผู้เข้ารับการโครงการ

คะแนนแบบประเมินที่ได้	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้					
	ก่อน ฝึกอบรม	คิดเป็น ร้อยละ	หลัง ฝึกอบรม	คิดเป็น ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ ลดลง	คิดเป็นร้อยละ
๑. ผู้ตอบแบบประเมินได้ผ่านเกณฑ์ ๖๐%	๑๑	๑๙.๓๐	๕๗	๑๐๐	เพิ่มขึ้น ๔๖	๘๐.๗๐
๒. ผู้ตอบแบบประเมินได้ไม่ผ่านเกณฑ์ ๖๐%	๔๖	๘๐.๗๐	๐	๐	ลดลง ๔๖	๘๐.๗๐

สรุปร้อยละตามคะแนนแบบประเมินของผู้เข้ารับการอบรม

๑. ผู้ตอบแบบประเมินได้ผ่านเกณฑ์ ๖๐%

- ก่อนฝึก	๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๙.๓๐
- หลังฝึก	๕๗ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐
- เพิ่มขึ้น	๔๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๗๐

๒. ผู้ตอบแบบประเมินได้ไม่ผ่านเกณฑ์ ๖๐%

- ก่อนฝึก	๔๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๗๐
- หลังฝึก	๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๐
- ลดลง	๔๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๗๐

**แบบประเมินโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว**

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เชียงคาน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว ผู้ประเมิน ได้นำแบบประเมินที่ได้รับมาสรุปผล โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

เพศ	ชาย	จำนวน	๓๐	คน
	หญิง	จำนวน	๒๗	คน
	รวม	จำนวน	๕๗	คน
ตำแหน่ง	คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
	สมาชิกสภาฯ	จำนวน	๗	คน
	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๙	คน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน	๒๑	คน
	บุคคลจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๑๖	คน

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑. กระบวนการขั้นตอนการให้บริการ					
๑.๑ ท่านเห็นว่าเนื้อหาการบรรยายโดยภาพรวมมีประโยชน์	๑๙	๑๓	-	-	-
๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่	๑๔	๑๖	๒	-	-
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลา (๒ วัน)	๑๓	๑๘	๑	-	-
๑.๔ เอกสาร	๑๔	๑๗	๑	-	-
๑.๕ อาหาร และเครื่องดื่ม	๑๕	๑๔	๓	-	-

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๒. ด้านการฝึกอบรม					
๒.๑ เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	๑๙	๑๓	-	-	-
๒.๒ รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๒๑	๑๐	๑	-	-

๒.๓ หลักสูตรเอื้ออำนวยการเรียนรู้และพัฒนา ความสามารถของท่าน	๒๒	๙	๑	-	-
๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม	๒๒	๙	๑	-	-
๓. ด้านวิทยากร					
๓.๑ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความ เข้าใจ	๒๐	๑๒	-	-	-
๓.๒ การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	๒๑	๑๑	๑	-	-
๓.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความ คิดเห็น	๒๐	๑๑	๑	-	-
๓.๔ การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	๒๑	๑๑	-	-	-
๓.๕ ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อย เพียงใด	๒๐	๑๑	๑	-	-

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ยอยกจัดทุกปีนอกสถานที่
๒. ยอยกให้มีการจัดโครงการแบบนี้ทุกปี และยอยกให้จัดนอกสถานที่
๓. ควรมีกินเลี้ยงตอนเย็นเพิ่ม
๔. ยอยกให้มหาวิทยาลัยเฉพาะด้านเพิ่มขึ้น

สรุปร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๑. กระบวนการขั้นตอนการให้บริการ

ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕	คิดเป็นร้อยละ	๔๖.๘๘
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔	คิดเป็นร้อยละ	๔๘.๗๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓	คิดเป็นร้อยละ	๔.๓๘

๒. ด้านการฝึกอบรม

ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕	คิดเป็นร้อยละ	๖๕.๖๓
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔	คิดเป็นร้อยละ	๓๒.๓๑
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓	คิดเป็นร้อยละ	๒.๓๔

๓. ด้านวิทยากร

ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕	คิดเป็นร้อยละ	๖๓.๗๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔	คิดเป็นร้อยละ	๓๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓	คิดเป็นร้อยละ	๑.๒๕

ภาคผนวก















มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

ว่าตรีอยศรเพชร เนาวราช

ได้ผ่านการฝึกอบรบหลักสูตร

“โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2568

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ 15 – 17 มิถุนายน พ.ศ. 2568

ณ โรงแรมใบบุญแกรนด์ อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

(ดร.พิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวฉัตรชนก ภูสถาน

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรทักษะที่เลี้ยงดูแก่นำพลังบวก
โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรระบบพี่เลี้ยงและติดตามเสริมพลัง

ให้ไว้ เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2568

ขอให้ความสุข ความเจริญ และการพัฒนาเพื่อเป็นประโยชน์สืบไป

จ. วรียา ต. วรียา

(รองศาสตราจารย์ นพ.สุริยเดว ทรีปาตี)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ปณ อม

(อาจารย์ ดร.ปรารณา คงสำราญ)

ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชด้านซ้าย

ขอมอบหนังสือรับรอง ฉบับนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นายพงษ์พันธ์ สุวรรณะ

สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อการเปลี่ยนผ่านผู้ปฏิบัติการตามข้อบังคับเดิม สู่การเป็นผู้ปฏิบัติการตามข้อบังคับใหม่ สาขาการปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการการแพทย์ขั้นพื้นฐาน

วันที่ ๑๔ - ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

—

(นายสันศักดิ์ บุญเรือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชด้านซ้าย



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกรรณิกา บุญศรีภูมิ

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC)

และการเตรียมความพร้อมดำเนินงานกองทุนเปี่ยมประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

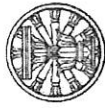
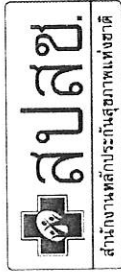
วันที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น



(ดร.พิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
คณะสาธารณสุขศาสตร์



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ร่วมกับ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ขอมอบวุฒิตรณบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

กรณีกา บุญศรีภูมิ

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร

“นักบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น มร.” รุ่น 1

การบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น 3 กองทุน (กองทุนกบป., กองทุน LTC และกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพระดับจังหวัด) ตามประกาศของคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงาน

และบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2567

ระหว่างวันที่ 2 - 4 กรกฎาคม 2568

ขอให้มีความสุข ความเจริญ และนำปัญญาให้เป็นประโยชน์แก่สังคมสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 4 กรกฎาคม 2568

(นายแพทย์สาธิต กิมข่า)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 4 สระบุรี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สร้อยสุดา เกสรทอง)

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุภาภรณ์ พิมพ์เสนา

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

“โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2568

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ 15 – 17 มิถุนายน พ.ศ. 2568

ณ โรงแรมใบบุญแกรนด์ อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

(ดร.พีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุวิสา พลจิต

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

“กลยุทธ์ในการบริหารงานพัสดุและแผนงานทางการเงินปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตงานทั้งโครงการ (TOR) ราคากลางงานก่อสร้าง

การบริหารสัญญาจ้างและการตรวจรับพัสดุแผนงานก่อสร้าง (S-CURVE) รายงานผู้ควบคุมงานก่อสร้าง

ผู้ฝึกอบรมงานทาง งานชุดลอกแหล่งน้ำ ค่าพวงค้ำ K แนวทางตาม ว๑๕๙, ว๑๖๔, ว๑๕๒, ว๑๕๑, ว๑๕๒, ว๑๕๓”

วันที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี

Nu On

(นายพีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา